DAFTAR PUSTAKA

Alan. (2013). *Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Besar Kecilnya Kompensasi*. [Online]. https://alanpnl.wordpress.com/2012/02/09/faktor-faktor-yang-mempengaruhi-besar-kecilnya-kompensasi/

Al Fajar, Siti & Heru, Tri. (2013). *Manajemen Sumbedaya Manusia Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing*. Yogyakarta: UPP STIM YPKN

Anggraini, Silvia, Yunilma & Fauziah, Popi. (2013). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi kepada Dewan Direksi di Perusahaan yang Go Publik di Indonesia (Studi Empiris pada Perusahaan Jasa Perbankan).* Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Bung Hatta

Ardana, I Komang, Mujiati, Ni Wayan & Mudiartha Utama, I Wayan. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu

Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.

Dai, Yun. (2014). *Research on Influencing Factors of Executive Compensation in China's Monopoly Industries*. Business School Nantong University Jiangsu China

Diaz, Marsela & Espa, Vitriyan. (2008). *Bentuk dan Komponen Penentu Kompensasi Eksekutif*. Politeknik Negeri Pontianak Fakultas Ekonomis Universitas Tanjungpura

Dinanty, Dian Asa. (2011). *Analisis Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi Karyawan PT. Inalum Paritohan*. Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Sumatera Utara

Espa, Vitriyan. (2008). *Analisis Bentuk dan Komponen Penentu Kompensasi Eksekutif*. Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura

Fauzy, Chairunnisa. (2014). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi*. Universitas Gunadarma

Grey-Bowen, Judith E & McFarlane, Donovan A. (2010). *Gender Compesation Discrimination: An Exploration of Gender Compesation Gap and the Higher Education Connection.* Miami-Dade County Public Schools, The Donovan Society LLC and Frederick Taylor University

Hariandja, Masihat T. E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Grasindo

Hasibuan, Malayu S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Hermawan, Asep. (2008). *Penelitian Bisnis Paradigma Kuantitatif*. Jakarta: Grasindo

Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing*. Yogyakarta: Graha Ilmu

Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi* (1). Diterjemahkan oleh Vivin Andika Yuwono dkk. Yogyakarta: Andi

Mangkuprawira, Sjafrie. (2007). *Budaya Kerja*. [Online]. http://dedylondong.blogspot.com/2011/10/budaya-kerja.html. [5 Pebruari 2015]

Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2). Bandung: Alfabeta

Mehta, Mukesh Pratik. (2012). *The Factors Driving Employee Salaries: Determining Their Weight Across Industries*. Leonard N Stern School of Business New York University

Pangestu, Junaedi & Gunawan, Anton. (2008). *Studi Deskriptif Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penetapan Kompensasi pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Ambulu Dhana Artha Jember*. Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Petra Surabaya

Richard T. Schaefer dan Robert P.Lmm. (1998). *Pengertian Nilai Menurut Para Ahli*. [Online]. http://www.artikelsiana.com/2014/10/pengertian-nilai-menurut-para-ahli-definisi.html#_. [5 Pebruari 2015]

Robiah, Siti Ai. (2014). *Penerapan Upah Minimum dalam Perjanjian Kerja di Kota Mataram*. Fakultas Hukum Universitas Hukum

Santoso, Singgih. (2012). *Aplikasi SPSS pada Statistik Multivariat.* Jakarta: Gramedia

Samputri a, Sri Rahayu Indah. (2012). *Analisis Sistem Pemberian Kompensasi dan Faktor-faktor yang Mempengaruhi pada Bank BRI (Studi Kasus pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Makassar A. Yani)*. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar.

Sarwono, Jonathan. (2013). *Metode Riset Skripsi: Pendekatan Kuantitatif dengan SPSS*. Jakarta: Elexmedia Komputindo

Schunk, Dale H, Paul R. Pintrinch, Judith L. Meece. (2008). *Motivation in latent Structure of Job Performance Ratings, Journal Of Applied Psychology,* 85 (6), Editor Sheldon Zedeck, Washington: American Psychology Association

Sedarmayanti dan Hidayat, Syarifudin. (2011). Metodologi Penelitian. Bandung : Mandar Maju

Sekaran, Uma. (2010). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat

Siagian, Sondang P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Sudarso, Andriasan & Getty, Paul. (2008). *Jurnal Manajemen STIE IBBI Manajemen Bisnis*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi IBBI

Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta

Suharsaputra, Uhar. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Bandung: PT Refika Aditama

Supranto, J & Limakrisna, Nandan. (2010). *Statistika Ekonomi & Bisnis*. Jakarta: Mitra Wacana Media

Wongdesmiwati. (2013). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kebijakan Publik di Indonesia.* Ekonomi Politik, Rakyat Pekerja

Yunyun, Liu. (2010). *An Analysis of Factors Affecting Management Compensation of Power Enterprise*. School of Business & Management, NCEPU Beijing China

www.telkomedika.com *Di akses tanggal 10 Nopember 2014*
(Website resmi TelkoMedika)