References

Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan indikator).* Riau: Zanafa Publishing.

Agung, & Yuesti. (2019). *Metode Penelitian Bisnis Kuantitatif dan Kualitatif.* Bandung: CV NOAH ALETHEIA.

Aima, P. D., Adam, R., & Ali, D. H. (2017). Model ofEmployee Performance: Competence Analysis andMotivation (Case Study atPT. Bank Bukopin, Tbk Center). *Journal of Research in Business and Management*, 49-59.

Akbar, S. (2018). ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN. *JIAGANIS, Vol. 3, No. 2*, 6.

budhiman, i. (2020, may 14). *Ekonomi & bisnis*. Retrieved from ekonomi.bisnis.com: https://ekonomi.bisnis.com/read/20200514/47/1240483/akibat-covid-19-pasar-properti-bakal-lesu-hingga-akhir-tahun

Diamantidis. (2018). Factor employee performance: an empirical approach. *Influental Journal of Productivity and Performance*, 172-190.

Ekundayo, O. A. (2018). The Impact of Motivation on Employee Performance in Selected Insurance Companies in Nigeria. *International Journal of African Development v.5 n.1*.

Elvina, S., & Chao, Z. (2019). A Study on the Relationship between Employee Motivation and Work Performance". *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM), 21*(3), 59-68. doi:10.9790/487X-2103025968

Fadli, R., & Hasanudin. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Bait Qur'ani Ciputat. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia-JENIUS. Vol. 4, No. 1*, 70-79.

Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS.* Semarang: Universitas Diponegoro. Retrieved 2020

Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hasibuam, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Bumi aksara.

Hasibuan, H. (2017). *Manajemen sumber daya manusia.* Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi.* Bandung: Aditama.

K, N. Q., Sulistyati, M., & Mauludin, M. A. (2017). HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI DENGAN KINERJA KARYAWAN . *Fakultas Peternakan, Universitas Padjadjaran*, 8.

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik).* Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Kurniawan, A. (2018). *Metode Riset Untuk Ekonomi&Bisnis.* Bandung: Alfabeta.

Kuswati, Y. (2020). The Effect of Motivation on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal*, 995-1002.

Lusri, L., & Siagian, H. (2017). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *AGORA Vol. 5, No. 1*.

Luthans, F. (2011). *Prilaku Organisasi.* Yogyakarta: Andi.

Ramadhani, P. E. (2020, may 14). *Ekonomi*. Retrieved from Liputan6.com: https://www.liputan6.com/bisnis/read/4254163/30-juta-pekerja-di-sektor-properti-terancam-kena-dampak-corona

Riduwan, & Kuncoro. (2016). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur).* Bandung: Alfabeta.

Rusli, A. K., & Ayuningtias, H. G. (2020). THE EFFECT OF WORK MOTIVATIONTOWARDEMPLOYEE PERFORMANCEAT PT. PERMODALAN NASIONAL MADANI (PERSERO) JAKARTA. *Jurnal Ilmu Sosial, Politik & Humaniora*, 1-12.

Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian.* Yogyakarta: Literasi Media Publishing.

Stephen, R. (2015). *Perilaku Organisasi.* Jakarta: Penerbit Salemba Empat.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Suyono, J., & Mudjanarko, S. W. (2017). Motivation Engineering to Employee by Employees Abraham Maslow Theory . *Journal of Education, Teaching and Learning*, 27-33.

Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: Penerbit Pustaka Pelajar.

Winardi, J. (2015). *Manajemen Perilaku Organisasi.* Jakarta: Prenada Media Group.