

Pada hakikatnya kehidupan organisasi diliputi oleh perubahan secara berkelanjutan. Di satu sisi karena adanya faktor eksternal yang mendorong terjadinya perubahan, di sisi lainnya perubahan justru dirasakan sebagai suatu kebutuhan internal. Untuk melakukan perubahan diperlukan dukungan dan kerja sama dari seluruh sumber daya yang dimiliki yang mampu memahami arti pentingnya suatu perubahan dan mampu untuk melakukan perubahan.

Melalui sistematika buku ini, terlebih dahulu dibahas mengenai manajemen dan perubahan. Dengan mengetahui kaitan antara manajemen dan perubahan, kemudian pembaca dihantarkan untuk memahami manajemen perubahan dan bagaimana memimpin perubahan. Setelah itu dikaji mengenai jenis-jenis perubahan, yaitu perubahan sumber daya manusia, perubahan organisasional, dan perubahan budaya organisasi.

