

## **ABSTRAK**

Manajemen kinerja (performance management / PM) merupakan proses perencanaan, *evaluasi*, *coaching*, *counseling*, dan penilaian kinerja anggota organisasi untuk mewujudkan objektif organisasi sekaligus mengoptimalkan potensi diri anggota organisasi. Manajemen kinerja tidak hanya terkait dengan manajemen kinerja individu, tetapi juga manajemen kinerja organisasi.

Sistem manajemen kinerja KAMMI komisariat IT Telkom saat ini masih bersifat manual. Manual disini maksudnya adalah pengelolaan database kader masih menggunakan Microsoft excel. Pengarsipan draft- draft organisasi pun masih bersifat manual. Evaluasi kinerja pun belum bisa dilakukan secara optimal karena kurangnya monitoring kinerja tiap-tiap departemen.

Oleh karena itu, proyek akhir yang berjudul “Aplikasi Pendukung manajemen kinerja Kamsat(KAMMI Komisariat) IT Telkom Berbasis Web” merupakan media untuk memonitoring performansi departemen dalam sebuah kepengurusan. Selain itu aplikasi ini digunakan juga sebagai media penyimpanan data anggota dan berkas-berkas kepengurusan/keorganisasian.

Aplikasi ini merupakan aplikasi berbasis web, sehingga dapat diakses kapanpun dan dimanapun. Aplikasi ini menggunakan database My SQL untuk mengolah data.

***Kata kunci : web, Kamsat, My SQL***