

Evaluasi kinerja merupakan bagian esensial dari manajemen , khususnya manajemen sumber daya manusia. Evaluasi kinerja pada dasarnya dilakukan untuk mengetahui sejauh mana kadar profesionalisme karyawan dapat berkembang lebih cepat sesuai dengan harapan. Salah satu penyebab rendahnya kinerja para karyawan Indonesia ialah evaluasi kerja mereka tidak dilaksanakan secara sistematis dan tidak mengacu pada kaidah-kaidah sains. Buku ini mencoba untuk menguraikan teori tentang evaluasi kinerja, sehingga pembaca diharapkan mempunyai kompetensi untuk mendesain dan mengembangkan sistem evaluasi kinerja. Untuk memberi gambaran tentang praktik evaluasi kinerja, buku ini juga menguraikan tentang sistem evaluasi kinerja di sejumlah lembaga bisnis, lembaga pemerintahan di dalam dan luar negeri, serta lembaga internasional. Selain itu, teknik dan beberapa contoh penelitian evaluasi kinerja juga diungkapkan, sehingga di harapkan dapat mengembangkan penelitian evaluasi kinerja di Indonesia. Format penyajian materi yang sangat sederhana, disertai gambar dan tabel, menjadikan buku ini mudah dipahami dan dicerna oleh para pembaca.

