

Abstrak

Konsep yang dipakai untuk membuat sistem pendukung keputusan, salah satunya adalah *Decision Tree Learning (DCT)*. Algoritma ID3 dan CART merupakan bagian dari *DCT*, konsep daripada kedua algoritma tersebut akan menghasilkan sebuah *generate* dari pohon keputusan dan nantinya akan menjadi sebuah *rule*. Penelitian kali ini dibangun sebuah sistem yang dapat menganalisis implementasi penilaian kinerja pegawai dengan menggunakan algoritma ID3, dan CART. Data yang digunakan didapatkan dari perusahaan X tentang penilaian kinerja pegawai untuk merekomendasikan bonus tunjangan tahunan.

Pada penelitian ini didapatkan performansi dari ID3, dan CART, untuk nilai presisi pencapaian tertinggi ada pada masing masing algoritma antara lain ID3 ada pada pembagian partisi 70% data latih, dan 30% data uji, sedangkan untuk pembagian nilai presisi pada CART ada pada pembagian partisi 80% data latih, dan 20% data uji. Untuk pencapaian tertinggi nilai *recall* pada algoritma ID3 ada pada pembagian partisi 50% data latih, dan 50% data uji, sedangkan untuk pencapaian nilai *recall* tertinggi pada CART ada pada pembagian partisi 30% data latih, dan 70% data uji. Untuk pencapaian nilai akurasi pada algoritma ID3 ada pada pembagian partisi 70% data latih, dan 30% data uji, sedangkan untuk pencapaian tertinggi nilai *recall* pada CART ada pada pembagian partisi 80% data latih, dan 20% data uji. Secara dominan pada penelitian ini ID3 mempunyai nilai performansi yang lebih baik dibandingkan dengan CART.

Kata Kunci : ID3, CART, Pohon Keputusan, Sistem Pendukung Keputusan (SPK).