

## Abstrak

Pada saat ini banyak sekali acara job fair dalam rangka menjembatani kebutuhan perusahaan dalam merekrut pelamar kerja dan para pelamar kerja yang mencari pekerjaan. Dengan terbatasnya waktu yang tersedia dalam job fair tersebut dan terbatasnya kebutuhan perusahaan dalam menerima lamaran pekerjaan dari berbagai kalangan pelamar dapat menyebabkan pelamar kerja kebingungan untuk melamar pekerjaan sesuai dengan bidangnya. Untuk memberikan kemudahan bagi pelamar kerja, pada penelitian ini dilakukan proses pencocokan pekerjaan berdasarkan CV menggunakan Algoritma *Classification Based on Strong Frequent Pattern* (CSFP) yang hasilnya berupa rekomendasi pekerjaan. Algoritma CSFP memiliki 4 tahap yaitu (1) diskritisasi atribut dalam data set; (2) Partisi data set menurut label kelasnya; (3) Mining *frequent pattern* pada setiap partisi; (4) pruning. Hasil dari penelitian ini, algoritma CSFP mampu memberikan rekomendasi pekerjaan dengan akurasi terbaik 98.7 %.

**Kata Kunci:** *algoritma CSFP, CFP-Tree, frequent pattern, pruning.*