

Abstrak

Setiap perusahaan memiliki sumber daya yang terbatas, apapun jenis sumber daya yang dimiliki oleh perusahaan, sumber daya manusia tetaplah menjadi hal yang terpenting dan strategis diantara sumber-sumber daya yang lainnya, karena sumber daya yang lainnya tersebut dikelola dan dialokasikan oleh manusia itu sendiri. Oleh karena itu, melihat semakin kerasnya persaingan bisnis pada saat ini maka hal ini memaksa perusahaan untuk memberdayakan dan mengoptimalkan semua sumber daya yang mereka miliki untuk mempertahankan keberadaan perusahaan mereka.

Evaluasi jabatan digunakan untuk perhitungan pemberian gaji terhadap karyawan dengan menggunakan metode *Point System*, yaitu dengan melakukan penilaian dan pemberian bobot nilai terhadap faktor-faktor yang menjadi tolak ukur dari tingkatan prestasi karyawan yang meliputi keterampilan mental, keterampilan fisik, kemampuan mental, tanggung jawab, usaha, dan kondisi kerja. Dari sistem angka ini diharapkan sistem kompensasi atau gaji dasar yang diterima karyawan memenuhi prinsip "*equal pay for equal job*" artinya seseorang dibayar sesuai dengan kontribusi atau hasil kerjanya.

Key words : *Point System, Evaluasi jabatan, equal pay for equal job*