

Best Practices on Talent Management

Buku ini mengupas: cara mengembangkan sistem untuk mengintegrasikan tiga unsur sumber daya manusia : kompetensi organisasi, penilaian kinerja, dan peramalan kompetensi karyawan /manajer.

Enam kondisi sumber daya manusia yang dibutuhkan untuk menciptakan keunggulan organisasi.

Mengaitkan proses assesment karyawan dengan perencanaan dan pengembangan karier. Sudah pasti buku ini sumber terpercaya bagi perusahaan-perusahaan yang ingin menciptakan dan mempertahankan keunggulan melalui manajemen sumber daya manusia.

