

Peran dan fungsi bagian HRD dalam organisasi perusahaan begitu strategis dan menentukan, Selain itu tugas bagian HRD adalah sangat kompleks. Oleh karena itu, selain menguasai dan memahami fungsi-fungsi manajemen (*planning, organizing, budgeting, dll*) adalah penting untuk memahami aturan yang menyangkut hukum ketenagakerjaan, pengetahuan dan pradigma tentang serikat /buruh sehingga dalam pemahaman ini dapat diciptakan sinergi antara pekerja, manajemen dan serikat pekerja yang ada.

