

ABSTRAK

Penelitian ini melakukan studi mengenai pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai Telkom Vision RO Jabar. Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dalam mempengaruhi kinerja pegawai Telkom Vision RO Jabar agar mampu bersaing secara kompetitif untuk menjadi market leader di bidang jasa televisi berbayar di Indonesia.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa baik penerapan kepemimpinan transformasional dan kinerja pegawai serta untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai Telkom Vision RO Jabar.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif melalui pendekatan analisis deskriptif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah sampling jenuh. Metode analisis deskriptif digunakan dalam menggambarkan atau menguraikan data serta metode analisis regresi berganda digunakan dalam uji hipotesis.

Dari hasil pengolahan data, diketahui bahwa variabel kepemimpinan transformasional yaitu *Idealized Influence* (X_1), *Inspirational Motivation* (X_2), dan *Individual Consideration* (X_4) memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) sedangkan (X_3) berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Nilai t -hitung untuk *idealized influence* (X_1) sebesar 2.737, *Inspirational Motivation* (X_2) sebesar 9.254 dan *individual consideration* (X_4) sebesar 2.396. Nilai t hitung dari variabel tersebut lebih besar dibandingkan dengan t table yaitu 1.69 sedangkan (X_3) lebih kecil dari t table yaitu 0.42. Secara keseluruhan pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai sebesar 77.8% dan sisa 22.2% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain di luar penelitian ini.

Peningkatan waktu dalam bekerja dapat diupayakan melalui peningkatan dimensi *individual consideration* (X_4), yaitu memahami pegawai secara individual untuk mengetahui penyebab sebenarnya, sebagai contoh pemimpin mengurangi jam kerja pegawai untuk bekerja secara lembur di luar jam waktu bekerja sehingga tidak terlambat dalam masuk kerja.

Kata kunci : Kepemimpinan, Kepemimpinan Transformasional, Kinerja