

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Karya tulis saya, tesis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (Sarjana, Magister dan Doktor), baik di Universitas Telkom maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing dan penguji.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bandung, 16 Oktober 2014
Yang membuat pernyataan,

Suci Putri lestari
213100912

ABSTRAK

Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) merupakan pendidikan formal yang memiliki pola pelatihan khusus untuk mengarahkan peserta didik agar menjadi lulusan yang siap terjun secara profesional dan ikut bergerak di dunia usaha atau perusahaan. Guru berada pada titik sentral dari setiap usaha reformasi pendidikan yang diarahkan pada perubahan-perubahan kualitas. Selain itu pegawai terutama guru diposisikan sebagai orang terdepan di dalam pelaksanaan proses belajar mengajar karena guru memegang posisi yang sangat strategis dalam upaya menciptakan lulusan yang kompeten dan berkualitas untuk memenuhi kebutuhan SDM yang profesional. Oleh karena itu, maka kualitas dan kuantitas guru perlu ditingkatkan dan dikembangkan dengan meningkatkan kinerjanya.

Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel populasi. Dalam penelitian ini, data primer diperoleh dari kuesioner dan data sekunder diperoleh dari SMK YASBU Al-qomariah dengan pendekatan teknik analisis deskriptif dan teknik analisis berganda. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji f untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja dan pengujian hipotesis secara parsial menggunakan uji t untuk mengetahui seberapa besar kompensasi dan motivasi yang mempengaruhi kinerja pegawai SMK YASBU Al-qomariah.

Berdasarkan hasil pengolahan data, secara simultan variabel variabel kompensasi dan motivasi memegang peranan sebesar 63,10%. Sedangkan sisanya 36,90% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak ikut disertakan dalam penelitian ini. Secara parsial variabel kompensasi (X_1) berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja dan motivasi (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja.

Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berada pada kategori tinggi dengan persentase sebesar 67%, motivasi berada pada kategori sangat tinggi dengan persentase sebesar 81,64% sedangkan kinerja memiliki persentase sebesar 74,77% yang artinya bahwa kinerja pegawai SMK YASBU Al-qomariah dapat dikatakan tinggi.

Kata kunci :Kompensasi, Motivasi, Kinerja

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT karena saya dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang diajukan sebagai salah satu syarat untuk kelulusan Program S-2 Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Telkom.

Dalam penyusunan tesis ini penulis mendapat dukungan, perhatian, bimbingan, bantuan serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis berterimakasih kepada Allah SWT yang senantiasa memberikan petunjuk, kemudahan, berkah, dan rahmat-Nya bagi penulis sehingga dapat menyelesaikan tesis ini. Serta berterimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Ir. Mochamad Ashari, M.Eng., Ph.D, selaku Rektor Universitas Telkom
2. Bapak Ir. Dodie Trichayono, M.M., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Telkom
3. Bapak Dadan Rahadian, ST., M.M selaku Ka Prodi S2 Magister Manajemen
4. Ibu Dr. Dewi K. Soedarsono , selaku dosen pembimbing yang dengan penuh perhatian dan kesabaran meluangkan waktu dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis sampai penyelesaian tesis yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai SMK YASBU Al-qomariah di Tasikmalaya”**.
5. Bapak Dr. Jafar Sembiring, M.Ed.M. Dadan Rahadian, ST., M.M sebagai penguji sidang proposal tesis. Terimakasih atas arahan dan bimbinganya dalam proses penulisan thesis ini.
6. Bapak Dr. Jafar Sembiring, M.Ed.M. dan Prof.Dr. Hiro Tugiman,QIA., CRMP sebagai penguji sidang tesis. Terimakasih atas arahan dan bimbinganya dalam proses penulisan thesis ini.
7. Orang tua tercinta Drs H. Habibbadin M.pd dan Hj. Suryakania S.pd M.pd terima kasih atas perhatian dan nasihat selama ini serta dukungan *financial* hingga terselesaikannya tesis ini, dan buat adikku terimakasih atas motivasinya.Seluruh dosen Universitas Telkom yang telah berjasa kepada penulis. Terimakasih atas ilmu yang diberikan.

8. Seluruh pegawai di SMK YASBU Al-qomariah yang tidak bisa disebut satu persatu. Terima kasih atas dukungan, waktu, dan bantuannya selama ini.
9. Teman satu perjuangan Asrini yang telah berjuang bersama-sama, bertukar pikiran dan masukan dalam menyelesaikan thesis ini. Kang eka yang dengan senang hati memberikan masukan juga teman-teman cordev 9 icha, lira, ria, marhen, alfi dan rico yang selama setahun terakhir ini telah memberi banyak kenangan yang berharga, terimakasih atas dukungan dan semangatnya.
10. Aso Sudiarjo orang yang setia menunggu dan slalu memberikan dukungan dan semangat untuk segera menyelesaikan thesis ini, terimakasih banyak.
11. Dan seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu selama penyusunan thesis ini terimakasih banyak .

Penulis menyadari adanya kekurangan dalam penyusunan tesis ini karena berbagai keterbatasan. Penulis mengaharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi sempurnanya penyusunan tesis ini. Akhir kata semoga bermanfaat bagi semua pihak khususnya bagi para pembaca.

Akhir kata, semoga Allah SWT senantiasa membalas amal, kerja keras, dan budi baik kita semua. Amin.

Bandung, 16 Oktober 2014

Suci Putri Lestari

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI ..	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.2 Latar Belakang	2
1.3 Perumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Kegunaan Penelitian.....	8
1.6 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian.....	10
2.1.1 Kompensasi.....	10
2.1.2 Motivasi kerja	19
2.1.3 Kinerja	23
2.1.4 Penilaian Kinerja	25
2.2 Penelitian Terdahulu	31
2.3 Kerangka Pemikiran.....	34
2.4 Hipotesis	37
2.5 Ruang Lingkup Penelitian	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Jenis Penelitian.....	39
3.2 Operasionalisasi Variabel.....	39
3.3 Tahapan Penelitian	42
3.4 Populasi dan Sampel	43
3.5 Pengumpulan Data	43
3.6 Uji Validitas dan Reabilitas	44
3.6.1 Uji Validitas	44
3.6.2 Uji Reabilitas	47

3.7	Teknis Analisis Data.....	48
3.7.1	Analisis Nilai Jenjang	48
3.7.2	Transformasi Data dengan <i>Method of Successive Interval</i>	50
3.7.3	Analisis Regresi Berganda	51
3.7.4	Uji Asumsi Klasik Model Regresi Berganda.....	51
3.7.5	Pengujian Hipotesis.....	53
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
4.1.	Karakteristik Responden.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4.1.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
4.1.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	57
4.1.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	57
4.2.	Hasil Penelitian	58
4.2.1.	Analisis Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi.....	58
4.2.2.	Analisis Tanggapan Responden Mengenai Motivasi.....	60
4.2.3.	Analisis Tanggapan Responden Mengenai Kinerja	61
4.3.	Pembahasan dan Hasil Penelitian	63
4.3.1	Uji Multikolinearitas	63
4.3.2	Uji Normalitas.....	64
4.3.3	Uji Analisis Regresi Berganda.....	65
4.3.4	Pengujian Hipotesis.....	67
4.3.5	Pembahasan Hasil Penelitian	68
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	74
5.1.	Kesimpulan.....	74
5.2.	Saran	75
5.2.1	Bagi Pihak Pengurus dan Kepala SMK YASBU Al-qomariah.....	75
5.2.2	Bagi Para Pegawai (khususnya guru) SMK YASBU Al-qomariah..	75
5.2.3	Saran Bagi Penelitian Selanjutnya.....	76
DAFTAR PUSTAKA.....		77

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Persentase Kehadiran Gru SMK Yasbu Al-qomariah	7
Tabel 2.2	Perbandingan literatur Penelitian	31
Tabel 3.1	Variabel Oprasional	40
Tabel 3.2	Hasil Uji Validitas	45
Tabel 3.3	Hasil Uji Reabilitas	48
Tabel 3.4	Persentase Katagori Penilaian	49
Tabel 4.1	Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi	58
Tabel 4.2	Tanggapan Responden Mengenai motivasi.....	60
Tabel 4.3	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja	62
Tabel 4.4	Tabel Nilai Multikolinearitas.....	64
Tabel 4.5	Hasil Analisis Regresi Berganda	65
Tabel 4.6	Nilai Koefisien Diterminasi.....	66
Tabel 4.7	Hasil Uji T	67
Tabel 4.8	Hasil Uji Hipotesis	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kompensasi Total	18
Gambar 2.2	Hierarki Kebutuhan Maslow	20
Gambar 2.3	Kerangka Pemikiran.....	36
Gambar 2.4	Hubungan Antar Variabel	37
Gambar 3.1	Tahapan Penelitian.....	42
Gambar 3.2	Persentase Dalam Garis Kontinum	50
Gambar 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Gambar 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
Gambar 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	57
Gambar 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa kerja	57
Gambar 4.5	Persentase Kinerja Dalam Garis Kontinum	59
Gambar 4.6	Persentase Motivasi Dalam Garis Kontinum	61
Gambar 4.7	Persentase Kinerja Dalam Garis Kontinum	62
Gambar 4.8	Grafik Normal Probability Plot Uji Normalitas	65