

ABSTRAK

Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) merupakan pendidikan formal yang memiliki pola pelatihan khusus untuk mengarahkan peserta didik agar menjadi lulusan yang siap terjun secara profesional dan ikut bergerak di dunia usaha atau perusahaan. Guru berada pada titik sentral dari setiap usaha reformasi pendidikan yang diarahkan pada perubahan-perubahan kualitas. Selain itu pegawai terutama guru diposisikan sebagai orang terdepan di dalam pelaksanaan proses belajar mengajar karena guru memegang posisi yang sangat strategis dalam upaya menciptakan lulusan yang kompeten dan berkualitas untuk memenuhi kebutuhan SDM yang profesional. Oleh karena itu, maka kualitas dan kuantitas guru perlu ditingkatkan dan dikembangkan dengan meningkatkan kinerjanya.

Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel populasi. Dalam penelitian ini, data primer diperoleh dari kuesioner dan data sekunder diperoleh dari SMK YASBU Al-qomariah dengan pendekatan teknik analisis deskriptif dan teknik analisis berganda. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji f untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja dan pengujian hipotesis secara parsial menggunakan uji t untuk mengetahui seberapa besar kompensasi dan motivasi yang mempengaruhi kinerja pegawai SMK YASBU Al-qomariah.

Berdasarkan hasil pengolahan data, secara simultan variabel variabel kompensasi dan motivasi memegang peranan sebesar 63,10%. Sedangkan sisanya 36,90% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak ikut disertakan dalam penelitian ini. Secara parsial variabel kompensasi (X_1) berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja dan motivasi (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja.

Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berada pada kategori tinggi dengan persentase sebesar 67%, motivasi berada pada kategori sangat tinggi dengan persentase sebesar 81,64% sedangkan kinerja memiliki persentase sebesar 74,77% yang artinya bahwa kinerja pegawai SMK YASBU Al-qomariah dapat dikatakan tinggi.

Kata kunci :Kompensasi, Motivasi, Kinerja