

## ABSTRAK

### PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT XXX INDUSTRI (PERSERO) BANDUNG

Program pendidikan dan pelatihan merupakan upaya untuk mengembangkan sumber daya manusia, terutama untuk peningkatan kinerja yang berkaitan dengan keterampilan pekerjaan karyawan dan keterampilan kepemimpinan. Pelaksanaan pelatihan di PT XXX Industri (Persero) pada tahun 2013 sebanyak 31 kali pelatihan yang diikuti oleh 221 karyawan sedangkan karyawan pada perusahaan ada 487 karyawan, kemudian hasil dari kinerja karyawan masih belum mencapai tujuan perusahaan, yaitu rata-rata kinerja karyawan diharapkan dapat mencapai hasil istimewa. Maka dari itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pelatihan / *Training* terhadap Kinerja Karyawan di PT XXX Industri (Persero) Bandung.

Pada penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Kemudian responden pada penelitian ini berjumlah 45 orang yang mempunyai jabatan sebagai atasan, sehingga teknik *sampling* menggunakan teknik *sampling* jenuh yang artinya seluruh populasi dijadikan sebagai *sample*. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif, uji hipotesis, dan analisis regresi linier sederhana dengan bantuan software *SPSS versi 20.0 for Windows*.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif, menurut tanggapan responden pelatihan dan kinerja PT XXX Industri (Persero) sudah sangat baik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa, secara parsial variable pelatihan / *training* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : pelatihan, kinerja, karyawan

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT XXX INDUSTRI (PERSERO) BANDUNG**

The Education and training program is the effort in developing human resources, particularly for the improvement of the performance which associated with the employee job and leadership skills. Implementation of the training in PT XXX Industry (Persero) in the year 2013 as many as 31 times of training, followed by 221 employees, while employees in the company amounted to 487 employees, then the result of the employee's performance has not yet reach the company's goal which the performance employees averages achieve their special results. Therefore the purpose of this study is to determine the influence of the Training to the Employee Performance in the PT XXX Industry (Persero) Bandung.

This research is using the quantitative methods. The respondent of this research is 45 peoples who had a position as supervisor, so the sampling technique use saturated samples, which means that the entire population as a sample. Analysis of the data in this study using descriptive analysis, hypothesis testing, and simple linear regression analysis with the *SPSS 20.0 version software for windows*

Based on the descriptive analysis result, according to respondent's the training and the performance in PT XXX industry (persero) has been very good. The research result show that partially the training variable has a positive impact and significant to the employee's performances.

Key words: training, performance, employee