

ABSTRAK

Budaya organisasi merupakan nilai-nilai dan norma yang dianut dan diterapkan dalam organisasi yang dijadikan pedoman tingkah laku bagi anggota – anggotanya untuk mengatasi masalah eksternal dan internal. Budaya organisasi sangat diperlukan untuk mengarahkan perilaku karyawan dan memacu kinerja para karyawan agar selalu memberikan hasil yang maksimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Yakes Telkom Kantor Pusat Bandung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kausalitas dengan pendekatan kuantitatif. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan Yakes Telkom Kantor Pusat Bandung dengan jumlah sampel 60 responden. Data penelitian diperoleh dari penyebaran kuesioner terhadap responden. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear sederhana dengan bantuan *Software SPSS versi 20.0 for windows*.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif, menurut tanggapan responden mengenai budaya organisasi dan kinerja Yakes Telkom Kantor Pusat Bandung sudah baik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Budaya organisasi, Kinerja karyawan, Yakes Telkom Kantor Pusat Bandung.