

ABSTRAK

PT. Global Artha Futures adalah salah satu perusahaan yang bergerak di bidang jasa pengelolaan keuangan. PT Global Artha Futures telah mendapatkan Izin usaha sebagai Pialang berjangka dari Departemen Perdagangan melalui Keputusan Ketua Badan Pengawasan Perdagangan Berjangka Komoditi (BAPEBTI). Salah satu faktor yang mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu organisasi adalah kinerja karyawannya. Kualitas kinerja yang baik tidak dapat diperoleh dengan hanya membalikkan telapak tangan namun itu harus dilakukan dengan kerja keras dan kedisiplinan yang tinggi. Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui disiplin kerja dan kinerja karyawan pada PT. Global Artha Futures cabang Bandung. Serta pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Global Artha futures cabang Bandung.

Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah metode kausal dan pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan *non-probability sampling*. Sampel yang diambil adalah karyawan PT. Global Artha Futures cabang bandung bagian *financial consultant*. Didapatkan 60 responden dengan menggunakan metode Slovin. Teknik Analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif. Variabel independent yang diteliti adalah disiplin kerja sedangkan variabel dependent yang diteliti adalah kinerja karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa melalui pengujian secara parsial menyatakan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Melalui pengujian menggunakan koefisien determinasi, menunjukkan bahwa terdapat pengaruh variabel bebas disiplin kerja terhadap variabel terikat kinerja karyawan sebesar 89,9% sedangkan sisanya 10,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Hasil penelitian dari variabel disiplin kerja dan prestasi kerja sudah dinilai baik

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Manajemen Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

PT. Global Artha Futures is one of the companies engaged in the field of financial management services. PT Global Artha Futures have gained as a business license from the Ministry of Trade futures broker through the Chairman of the Commodity Futures Trading Supervisory Agency (BAPEBTI). One factor that influence the success of an organization is the level of employee performance. The quality of a good performance can not be obtained by simply turning the palm of the hand, but it must be done with hard work and discipline are high. This study was conducted aimed to determine the work discipline and performance of employees at PT. Global Artha Futures Bandung branch. Discipline and the influence on the performance of employees working at PT. Global Artha Futures Bandung branch.

In this study the method used is the method of causal and sampling is done by using a non-probability sampling. The samples taken were employees of PT. Global Artha Futures Bandung branch of the Financial Consultant. 60 respondents It was found by using Slovin. The analysis technique used is descriptive analysis. Independent variables studied were the work discipline studied, while the dependent variable is the performance of employees.

The results showed that through the partial test states that the discipline of work have a significant effect on employee performance. Through a test using coefficient of determination, indicating that there are significant independent variable on the dependent variable of labor discipline employee performance by 89.9% while the remaining 10.1% was influenced by other variables not examined in this study. The results of the variable labor discipline and job performance has been assessed either

Keyword: Discipline of Work, Employee Performance, Human Resource Management