

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui faktor-faktor yang menentukan karyawan dalam mengambil keputusan pensiun dini di lingkungan kantor pusat PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Bandung. Terdapat 7 (tujuh) variabel laten yang digunakan dalam penelitian ini, yaitu kesehatan (*health*), kondisi keuangan (*finance*), usia (*age*), pekerjaan (*work*), kebijakan perusahaan, kinerja yang menurun, dan gaji yang tidak sesuai lagi.

Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh atau disebut juga sensus yang meliputi seluruh karyawan tetap PT. Kereta Api Indonesia (Persero) yang telah melakukan pensiun dini pada tahun 2012 dan 2013. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Faktor Konfirmatori dengan *second order CFA*. Data penelitian diolah menggunakan software LISREL 8.70 dan SPSS 16.0

Berdasarkan hasil pengolahan data, nilai probabilitas (*P-value*) telah memenuhi kriteria fit yaitu lebih dari 0.05 sehingga H_0 diterima, matrik varian kovarian populasi sama dengan matrik varian kovarian yang ditaksir. Nilai RMSEA juga memenuhi kriteria fit yaitu kurang dari 0.05, nilai GFI sama dengan 90, AGFI lebih dari 0.80 dan RMR yang kurang dari 0.05 juga memenuhi kriteria fit sehingga secara keseluruhan dapat dikatakan model dapat diterima.

Dari ketujuh faktor, ada 3 (tiga) faktor yang paling dominan dalam menentukan karyawan mengambil keputusan untuk melakukan pensiun dini, yaitu faktor pekerjaan (*work*), Gaji yang tidak sesuai lagi, dan Kebijakan perusahaan. Faktor Pekerjaan (*work*) 0.79 menentukan karyawan dalam mengambil keputusan untuk melakukan pensiun dini. Faktor Gaji yang tidak sesuai lagi 0.62 dan Faktor Kebijakan perusahaan 0.53 menentukan karyawan dalam mengambil keputusan untuk melakukan pensiun dini. Sedangkan keempat faktor lainnya yaitu Kesehatan (*health*), Kondisi keuangan (*finance*), Usia (*age*), dan Kinerja yang menurun menentukan karyawan dalam mengambil keputusan melakukan pensiun dini berturut-turut sebesar 0.49, 0.44, 0.43, dan 0.42.

Saran untuk penelitian selanjutnya sebaiknya mengambil objek pada perusahaan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) lain yang secara nyata memiliki fenomena karyawan yang melakukan pensiun dini yang tinggi. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Faktor Konfirmatori. Jika kerangka teorinya sudah diketahui dengan kuat, untuk penelitian selanjutnya disarankan menggunakan metode SEM sebagai teknik analisisnya.

Kata kunci: kesehatan (*health*), kondisi keuangan (*finance*), usia (*age*), pekerjaan (*work*), kebijakan perusahaan, kinerja yang menurun, gaji yang tidak sesuai lagi

ABSTRACT

This study was conducted to determine the factors that determine employees in making decisions early retirement in the headquarters of PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Bandung. There are 7 (seven) latent variables used in this study. The seventh variable is the health, financial condition, age, work, company policies, performance decreases, and salaries that is no longer fit.

The sampling method used was a census, covering all permanent employees of PT. Kereta Api Indonesia (Persero) which has made early retirement in 2012 and 2013. The analysis technique used in this study is Confirmatory Factor Analysis with second order CFA. Data were analyzed using the software LISREL 8.70 and SPSS 16.0

Based on the results of data processing, the probability value (P-value) has met the criteria for a fit that is more than 0.05 thus H_0 is accepted, variance covariance matrix equal to the population variance covariance matrix that is estimated. RMSEA values also meet the criteria of the fit is less than 0.05, the GFI value is 0.90, AGFI more than 0.80 and less than 0.05 RMR also meet the criteria so the overall fit model can be said to be acceptable models.

From the seven factors, there are three (3) most dominant factor in determining the employee making the decision to retire early. Factors work, salary that is no longer fit, and company policy. Factor work 0.79 determine employee in making the decision to retire early. Factors Salary that is no longer fit 0.62 and Policy Factors determining 0.53 employees in the decision to retire early. The four factors, namely health, financial condition finance, age, and decreased performance determining employee took the decision to do an early retirement in a row at 0:49, 0:44, 0:43, and 0:42.

Suggestions for further research should take an object in state-owned enterprises (SOEs) that exhibit other phenomena employees who perform high early retirement. The analysis technique used in this study is the Factor Analysis. If the frame is already known with a strong theory, further research is recommended to use the methods of SEM as an analysis.

Keywords: *health, financial condition, age, work, company policies, performance decreases, salaries that is no longer fit*