

## ABSTRAK

Dinas Pasar Kota Semarang dituntut untuk melakukan serangkaian perubahan bagi tata Kota Semarang dalam hal sosialisasi PKL dan pengaturan pasar tradisional agar lebih teratur dan terstruktur. Adanya tugas besar yang harus dipenuhi membuat Kantor Dinas Pasar Kota Semarang melakukan serangkaian pelatihan guna meningkatkan *skill* atau kemampuan dalam menghadapi tuntutan kerja yang ada. Dengan meningkatnya kemampuan pegawai diharapkan dapat memotivasi pegawai guna meningkatkan kinerja pegawai. Untuk mengetahui adanya pengaruh dari pelatihan dan motivasi terhadap kinerja pegawai maka dilakukan penelitian dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Pasar Kota Semarang.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode kausal dan deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Dalam penelitian ini data primer diperoleh dari kuesioner dan diolah menggunakan metode analisis regresi linier berganda. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 104 responden. Pelatihan dan motivasi memberikan pengaruh signifikan sebesar 59,1% terhadap kinerja pegawai. Sedangkan sisanya sebesar 40,9% kinerja dapat diterangkan oleh variabel lainnya yang tidak diteliti oleh penulis.

Kata Kunci: Pelatihan, Motivasi, Kinerja Pegawai