

## ABSTRAK

Pada tahun 2008-2012 diketahui terjadi penurunan nilai realisasi ekspor dari Bali sebesar 3,32% setiap tahunnya, penurunan tersebut tidak berdampak terhadap penjualan dan produktivitas karyawan pada PT. Sorga Indah *Handicrafts*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Sorga Indah *Handicrafts*.

Kepemimpinan adalah kemampuan seseorang untuk mempengaruhi orang lain agar dapat bekerja sama dalam mencapai tujuan yang diinginkan. Motivasi merupakan pemberian daya penggerak atau dorongan untuk meningkatkan kegairahan kerja seseorang. Sampel yang digunakan pada penelitian ini berjumlah 60 responden dengan menggunakan *nonprobability sampling*, yaitu jenuh *sampling*. Penelitian ini dilakukan dengan menguji validitas dan reliabilitas instrumen, selanjutnya data dianalisis menggunakan metode analisis jalur (*path analysis*). Berdasarkan hasil analisis data, persamaan analisis jalur yang didapat adalah sebagai berikut:

$$\hat{Y} = 0,217 X_1 + 0,600 X_2 + 0,456$$

Nilai koefisien determinasi *R square* adalah 0,544 yang menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi memiliki pengaruh sebesar 54,4%. Total pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan ialah 11,57%, sedangkan total pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan ialah 42,86% dan sisanya sebesar 45,6% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian.

Gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi memiliki pengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Secara parsial gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : gaya kepemimpinan transformasional, motivasi, kinerja

