

ABSTRAK

TRG Investama adalah perusahaan investasi yang memfokuskan diri pada inovasi dan pengembangan teknologi di Indonesia yang menjadi pelopor dalam industri penyewaan menara di Indonesia. Oleh karena itu salah satu cara untuk meningkatkan keunggulan perusahaan adalah merekrut karyawan yang kompeten dan memiliki kinerja yang baik. Proses rekrutmen dan seleksi yang sesuai dengan prosedur sangat dibutuhkan agar perusahaan mendapatkan karyawan yang sesuai dengan kriteria yang diinginkan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor, aktor, tujuan dan kendala yang harus dipertimbangkan dalam penyusunan model rekrutmen dan seleksi serta merekomendasikan alternatif model pelaksanaan rekrutmen dan seleksi karyawan yang dapat diterapkan PT. TRG investama karyawan. Dalam menganalisis proses rekrutmen dan seleksi penelitian ini menggunakan enam variabel yaitu metode rekrutmen, sumber rekrutmen, proses rekrutmen kendala rekrutmen, tahap seleksi dan kendala dalam seleksi.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif. Dalam penelitian kualitatif, pengumpulan data dilakukan pada *natural setting* (kondisi yang alamiah), sumber data primer, dan teknik pengumpulan data lebih banyak pada observasi berperan serta (*participant observation*), wawancara mendalam (*in depth interview*) dan dokumentasi

Hasil penelitian menunjukkan bahwa metode rekrutmen yang digunakan pada PT. TRG investama adalah metode terbuka. Tingkat efektifitas pelaksanaan proses rekrutmen adalah sebesar 60%, dari yang telah ditargetkan oleh perusahaan. Publikasi dan penganggaran yang kurang sempurna merupakan faktor utama sehingga jumlah pelamar tidak memenuhi target yang diharapkan dan biaya yang dibutuhkan melebihi estimasi biaya yang di anggarkan perusahaan. Pelaksanaan seleksi pada PT. TRG investama sudah cukup efektif, dengan tingkat efektifitas pelaksanaan proses seleksi adalah sebesar 85,7%, dari yang telah ditargetkan oleh perusahaan.

Kata Kunci: Rekrutmen, Seleksi