ABSTRAK

Audit judgment merupakan suatu pertimbangan yang mempengaruhi dokumentasi bukti dan keputusan pendapat yang dibuat oleh auditor. Dalam pembuatan *judgmen*t ini auditor mempunyai kesadaran bahwa suatu pertanggung jawaban merupakan faktor yang cukup penting karena penilaiannya akan ditinjau dan dimintai keterangan. *Judgment* mengacu pada aspek kognitif dalam proses pengambilan keputusan dan mencerminkan perubahan dalam evaluasi, opini, dan sikap. Kualitas *judgment* ini menunjukkan seberapa baik kinerja seorang auditor dalam melakukan tugasnya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh etika dan pengalaman bekerja terhadap *audit judgment* yang dilakukan oleh auditor yang bekerja di KAP wilayah Bandung. Penelitian ini termasuk dalam jenis penelitian deskriptif verifikatif bersifat kausalitas.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Kantor Akuntan Publik yang berada di wilayah Bandung.Teknik sampling dalam penelitian ini menggunakan *convenience sampling* dengan 33 responden. Data yang diolah adalah data primer melalui *survey* menggunakan kuesioner yang kemudian dianalisis dengan menggunakan garis kontinum untuk mendeskripsikan data, serta regresi berganda untuk menguji hipotesis yang diajukan.

Hasil penelitian ini menunjukan bahwa secara simultan variabel etika dan pengalaman bekerja berpengaruh signifikan terhadap *audit judgment*. Secara parsial baik variabel etika dan pengalaman bekerja berpengaruh signifikan terhadap *audit judgment.*

Kata kunci : Etika, Pengalaman Bekerja, *Audit Judgment*