

ABSTRAK

Industri pertambangan di Tanah Air diperkirakan akan tumbuh pesat dalam lima tahun ke depan dan menjadi sektor yang makin strategis bagi Indonesia. PT XYZ Indonesia berencana fokus pada tambang bawah tanah. PT XYZ Indonesia memerlukan 1.000 tenaga terampil untuk pengembangan program tambang bawah tanah. Hingga saat ini, masih banyak posisi kosong yang harus segera diisi. Ketika sumber daya manusia ditingkatkan, maka akan mendapatkan sumber daya manusia yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Perencanaan sumber daya manusia selain dapat menyesuaikan kebutuhan perusahaan, juga dapat meningkatkan keselarasan dalam bekerja karyawan yang ditempatkan. Penelitian ini bertujuan Untuk mengetahui perencanaan sumber daya manusia, Untuk mengetahui Proses rekrutmen dan seleksi, dan Untuk mengetahui seberapa besarnya pengaruh perencanaan sumber daya manusia terhadap proses rekrutmen dan seleksi.

Perencanaan sumber daya manusia adalah sebuah proses dan suatu bagian dari rencana. Ini adalah bagaimana organisasi menilai pasokan masa depan dan permintaan yang dibutuhkan untuk sumber daya manusia. Rekrutmen adalah proses pencarian dan penarikan sekelompok calon karyawan yang memiliki potensi untuk mengisi lowongan pekerjaan, dan seleksi adalah kegiatan dalam manajemen SDM yang dilakukan setelah proses rekrutmen selesai dilaksanakan.

Metode penelitian ini berjenis kuantitatif menggunakan analisis regresi linier sederhana. Sampel penelitian ini sebanyak 30 orang. Menggunakan teknik analisis data yaitu menggunakan analisis deskriptif dan *Method of Successive Intervall* (MSI), dilakukan pengujian hipotesis menggunakan analisis korelasi dan uji F, Uji asumsi klasik yang dilakukan adalah uji normalitas, uji linearitas dan uji heteroskedastisitas dan yang terakhir dilakukan uji koefisien determinasi (R^2).

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh bahwa didapat persentase skor yang sangat tinggi terhadap variabel perencanaan sumber daya manusia dan variabel rekrutmen dan seleksi, hal ini menunjukkan penerapan perencanaan sumber daya manusia telah dilaksanakan dengan sangat baik dan juga proses rekrutmen dan seleksi telah dilaksanakan dengan sangat baik didalam perusahaan PT XYZ Indonesia. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi, terbukti bahwa variabel perencanaan sumber daya manusia mempengaruhi variabel rekrutmen dan seleksi.

Kata Kunci: Perencanaan Sumber Daya Manusia, Rekrutmen dan Seleksi