

ABSTRAK

Kepuasan kerja karyawan dalam organisasi dipengaruhi oleh budaya organisasi yang diterapkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana budaya organisasi dan kepuasan kerja karyawan Telkom Foundation (TF) serta mengetahui pengaruh dari budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan Telkom Foundation (TF) dimana kepuasan kerja dari karyawan Telkom Foundation (TF) masih belum diketahui secara pasti apakah karyawannya merasa puas atau tidak dalam bekerja.

Budaya organisasi sebagai variabel bebas menggunakan teori Cameron & Quinn yang mana membagi budaya menjadi empat tipe budaya yaitu budaya *clan*, budaya *adhocracy*, budaya *market* dan budaya *hierarchy*. Adapun kepuasan kerja sebagai variabel terikat menggunakan teori Weiss *et al.* yang membagi kepuasan kerja menjadi 20 faktor kepuasan kerja.

Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah studi deskriptif-kausal dengan teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis statistik deskriptif dan analisis jalur (*path analysis*). Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Telkom Foundation (TF) yang berjumlah 90 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *sampling* jenuh dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Data yang diperoleh pada penelitian ini adalah dengan menyebarkan kuesioner kepada seluruh karyawan Telkom Foundation (TF) yang berjumlah 90 orang karyawan.

Hasil analisis data pada penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi Telkom Foundation (TF) saat ini adalah budaya organisasi dengan tipe budaya *clan* sebagai budaya kuat dengan persentase sebesar 76,71% dan kepuasan kerja dari karyawan Telkom Foundation (TF) adalah tinggi dengan persentase sebesar 74,63%. Selain itu terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan maupun parsial antara budaya organisasi baik itu tipe budaya *clan*, budaya *adhocracy*, budaya *market* dan budaya *hierarchy* terhadap kepuasan kerja karyawan Telkom Foundation (TF). Secara parsial, budaya organisasi dengan tipe budaya *adhocracy* mempunyai pengaruh yang paling besar terhadap kepuasan kerja karyawan Telkom Foundation (TF) yaitu sebesar 7,62%. Secara simultan, budaya organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Telkom Foundation (TF) sebesar 59,2 % dan sisanya yaitu sebesar 40,8% dipengaruhi oleh faktor – faktor lain yang tidak penulis teliti pada penelitian ini.

Kata Kunci : Budaya organisasi, Kepuasan Kerja Karyawan, Cameron & Quinn, Weiss.