

ABSTRAK

Secara umum penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di Kantor Pusat BMKG Kemayoran Jakarta Pusat. Kantor Pusat BMKG Kemayoran Jakarta Pusat menerapkan insentif sebagai salah satu tambahan balas jasa kepada karyawan untuk meningkatkan prestasi kerjanya. Prestasi kerja karyawan sangat penting, karena dengan adanya prestasi kerja karyawan yang baik akan berdampak pada peningkatan pemberian insentif perusahaan. Penelitian ini juga untuk mengetahui gambaran dan signifikansi pengaruh insentif terhadap prestasi kerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian survei dengan pendekatan deskriptif kausal. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 922 orang, yaitu keseluruhan karyawan di Kantor Pusat BMKG Kemayoran Jakarta Pusat dan untuk sampel berjumlah 90 orang karyawan dengan menggunakan metode Sampel Strata – Proporsional. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier sederhana dan uji hipotesis menggunakan analisis Uji t serta koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, dapat diketahui bahwa insentif berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada Kantor Pusat BMKG Kemayoran Jakarta Pusat. Diketahui bahwa besarnya pengaruh insentif tersebut berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi sebesar 21,7%, sedangkan sisanya sebesar 78,3% dipengaruhi oleh variabel atau faktor-faktor di luar variabel penelitian.

Kata Kunci : Pemberian Insentif, Prestasi Kerja

ABSTRACT

In general this study aims to determine the effect of incentives on employee performance in BMKG Head Office Kemayoran Central Jakarta. BMKG Head Office Kemayoran Central Jakarta implement incentives as one additional of fringe benefit in order to improve employee performance. Employee performance is very important, because with a good employee performance will have an impact on increasing the incentives of companies. This study also aims to describe and significance the effect of incentives on job performance employee performance.

The method used in this study is a survey research methods with causal descriptive approach. The population of this study is 922 persons, according to all the staff in BMKG Head Office Kemayoran Central Jakarta with the total sample of 90 respondents using Stratified Sample – Propotional. Analysis using simple linear regression analysis and hypothesis testing using the t test and coefficient of determination.

Based on the results of hypothesis testing, it is known that an incentives affect the performance of the employees of BMKG Head Office Kemayoran Central Jakarta. It is known that the influence of incentive is based on the calculation of the coefficient of determination of 21.7%, while the remaining 78.3% is influenced by variables or factors outside the study variables.

Keywords : Incentives, Job Performance