

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan di PT Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Utama Bandara Internasional Soekarno-Hatta Unit Personnel & General Affairs. PT Angkasa Pura II (Persero) merupakan salah satu BUMN yang bergerak dibidang usaha bisnis pelayanan jasa kebandarudaraan. Dengan demikian perusahaan memerlukan sumber daya manusia yang mempunyai kualitas kerja yang produktif, inovatif dan disiplin. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh budaya terhadap disiplin kerja di PT Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Utama Bandara Internasional Soekarno-Hatta Unit Personnel & General Affairs.

PT Angkasa Pura II (Persero) memiliki unit Personnel & General Affair yang bertugas di bidang kepegawaian. Masalah yang dikaji dalam penelitian ini adalah disiplin kerja yang mengalami penurunan. Selain itu, budaya organisasi sangat mempengaruhi perilaku karyawan, kuatnya budaya organisasi akan berpengaruh terhadap pembentukan perilaku karyawannya.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan teknik analisis data deskriptif kausal. Selanjutnya, teknik pengumpulan data dengan cara kuesioner. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner yang diperoleh dari 53 orang karyawan sebagai populasi. Instrumen yang digunakan adalah kuesioner model skala likert yang dimodifikasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap disiplin kerja di PT Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Utama Bandara Internasional Soekarno-Hatta Unit Personnel & General Affairs.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, PT Angkasa Pura II**

## **ABSTRACT**

This research was conducted at PT Angkasa Pura II (Persero) Main Branch Office Soekarno-Hatta International Airport Division Personnel & General Affairs. PT Angkasa Pura II (Persero) is one of the State-Owned Enterprises of Transportation engaging in airport services. Thus, the company requires human resources that have quality work productive, innovative and discipline. The purpose of this research is to investigate if there is any influence of organization culture on discipline in work in the PT Angkasa Pura II (Persero) Main Branch Office Soekarno-Hatta International Airport Division Personnel & General Affairs

PT Angkasa Pura II (Persero) has Division Personnel & General Affairs who served in the field of personnel. The problem examined in this study is decreasing discipline in work. Beside it, organizational culture influence to employee behavior, strong organizational culture will influence the formation of employee behavior.

The research method used was survey with causal descriptive data analysis techniques. Furthermore, the techniques of data collection by way of questionnaire. The data collected by using questionnaire obtained from 53 employees as the population. The instruments used are the likert scale model of the now modified. Data analysis technique used is a simple regression analysis. Research results show that organization culture have a positive and significant influence on the discipline in work at PT Angkasa Pura II (Persero) Main Branch Office Soekarno-Hatta International Airport Division Personnel & General Affairs.

Research result show that organization culture have a positive influence there is on discipline in work in the PT Angkasa Pura II (Persero) Main Branch Office Soekarno-Hatta International Airport Division Personnel & General Affairs.

**Keywords: Organization Culture, Work Discipline, PT Angkasa Pura II**