

## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Bagian Pelayanan Teknik Area Penyalur Jaringan Bandung” yang bertujuan untuk mengetahui : 1) keselamatan kerja pada PT. PLN (Persero) Bagian Pelayanan Teknik Area Penyalur Jaringan Bandung; 2) kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Bagian Pelayanan Teknik Area Penyalur Jaringan Bandung; 3) terdapat atau tidaknya pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Bagian Pelayanan Teknik Area Penyalur Jaringan Bandung.

Keselamatan kerja secara langsung memberikan perasaan yang aman kepada para karyawan, sehingga karyawan dapat bekerja tanpa adanya perasaan tertekan dengan kondisi atau keadaan di sekitarnya. Dalam memberikan keselamatan kerja dapat dilakukan dengan memberikan perlindungan bagi para karyawan sehingga mereka dapat terhindar dari bahaya yang dapat ditimbulkan dari kegiatan operasional perusahaan dan dalam usaha untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Teknik *sampling* dalam penelitian ini adalah *sampling* jenuh, dengan jumlah sampel sebanyak 147 orang yang berasal dari divisi pelayanan teknik. Jenis penelitian ini adalah penelitian kausal dengan metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan : 1) keselamatan kerja pada PT. PLN (Persero) Bagian Pelayanan Teknik Area Penyalur Jaringan Bandung berada pada kategori tinggi atau bisa dikatakan bahwa pelaksanaan keselamatan kerja pada PT. PLN (Persero) Area Penyalur Jaringan Bandung sudah bagus; 2) sementara untuk kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Bagian Pelayanan Teknik Area Penyalur Jaringan Bandung juga berada pada kategori tinggi atau bisa dikatakan kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Area Penyalur Jaringan Bandung sudah bagus; 3) keselamatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja dan mempunyai pengaruh satu arah terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian, rekomendasi yang diajukan adalah : 1) sebaiknya PT. PLN (Persero) Bagian Pelayanan Teknik Area Penyalur Jaringan Bandung meningkatkan keselamatan kerja yang telah diterapkan agar terus dapat mendukung kinerja karyawan yang lebih baik lagi; 2) sebaiknya PT. PLN (Persero) Bagian Pelayanan Teknik Area Penyalur Jaringan Bandung tetap memperhatikan faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan seperti gaya kepemimpinan, Budaya organisasi, Motivasi, kompensasi; 3) saran untuk penelitian selanjutnya agar dapat memperluas pembahasan masalah, dan meneliti objek lain yang lebih berkaitan.

**Kata kunci : Keselamatan Kerja, Kinerja Karyawan.**