

## ABSTRAK

Untuk meningkatkan kinerja dari para karyawan hal yang paling mendasar perusahaan harus lakukan adalah meningkatkan Motivasi dari para karyawan. Kinerja karyawan terutama dibidang industri tekstil seperti PT.Garuda Mas sangatlah memiliki peranan penting, karena mesin tanpa adanya operator yang menjalankan tidak dapat berjalan. Terkadang yang menjadi masalah pimpinan perusahaan adalah kurangnya memperhatikan segi meningkatkan motivasi karyawan baik dari segi motivasi yang berasal dari luar diri karyawan maupun yang dari dalam diri karyawan. Hal inilah yang mendasari penulis untuk meneliti pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan bagian produksi di perusahaan PT. Garuda Mas Semesta Cimahi dimana perusahaan ini bergerak dibidang tekstil. Penelitian ini bertujuan guna memberikan pengetahuan bagi perusahaan bahwa meningkatkan motivasi karyawan akan meningkatkan kualitas kinerja karyawan terutama di bagian produksi.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif, yaitu penelitian yang bertujuan untuk mendeskripsikan apa-apa yang saat ini berlaku. Dan sifat penelitian yang ada adalah kuantitatif. Yaitu penelitian ilmiah yang sistematis terhadap bagian-bagian dan fenomena serta hubungan-hubungannya. Tujuan penelitian kuantitatif adalah mengembangkan dan menggunakan model-model matematis, teori-teori dan atau hipotesis yang berkaitan dengan fenomena yang ada. metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis jalur (*Path*).

Berdasarkan hasil penelitian, maka diperoleh kesimpulan bahwa tingkat motivasi eksternal karyawan berada di 78,1% pada garis kontinum hal ini menandakan motivasi eksternal karyawan tinggi, begitu pula dengan tingkat motivasi internal berada pada kategori tinggi sebesar 75,0%. Kinerja karyawan PT. Garuda Mas Semesta berada di kategori tinggi dengan angka persentase 77,9%. Motivasi memiliki pengaruh yang terhadap peningkatan kinerja karyawan sebesar 61,87%. Secara individual motivasi eksternal berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan sebesar 15,64%, sementara motivasi internal berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan sebesar 46,23%, ternyata Motivasi internal pada penelitian ini memiliki pengaruh yang sangat besar dalam meningkatkan kinerja karyawan terutama kinerja di bagian produksi.

**Kata Kunci:** Kinerja, Motivasi, Motivasi Eksternal, Motivasi Internal