

## DAFTAR PUSTAKA

- Annisa, Isnaini. (2012). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten*. Skripsi pada FEB Universitas Telkom : tidak diterbitkan.
- Aziri, Brikend. (2011). “*Job Satisfaction : A Literature Review*”. *Journal of Management Research and Practice*.Vol. 03.No.04. Desember 2011.Hal.77-86.
- Bya, Revika R. (2012). *Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Studi Kasus pada Kantor Pusat Learning Center IT Telekomunikasi Indonesia)*. Skripsi pada FEB Universitas Telkom : tidak diterbitkan.
- BPJS Ketenagakerjaan. (2014). Profil BPJS Ketenagakerjaan [online] Tersedia: <http://www.bpjsketenagakerjaan.go.id/content/i.php?mid=2>: [22 January 2014].
- Effendi, Sofian dan Tukiran.(2012). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta : LP3ES.
- Eslami, Javad dan Gharakhani, Davood. (2012). “*Organizational Commitment and Job Satisfaction*.”.*Journal of science*.Vol 2, No. 2, Maret 2012. Hal 85 – 91.
- Ghina, Astri. (2012). “*The Influence of Corporate Culture on Organizational Commitment; Case Study of Civil Government Organizations in Indonesia*”.*International Journal of Basic and Applied Science*.Vol. 01.No.02. Oktober 2012.Hal.156-170.
- Ghozali, Imam dan Latan, Hengky (2012). *Pertial Least Squares: Konsep, Metode dan Aplikasi Menggunakan Program Warp PLS 2.0*. Semarang : Badan Penerbit Undip.
- Hakim, Muhammad A.R. (2011). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan PT PLN (PERSERO) Distribusi Jawa Barat dan Banten Tahun 2011*. Skripsi pada FEB Universitas Telkom : tidak diterbitkan.
- Hasibuan, Malayu S.P.( 2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Imam, Abeer et al. (2013). “*Impact of Job Satisfaction on Facet of Organizational Commitment (Affective, Continuance and Normative Commitment): A study of Banking Sector Employees of Pakistan*”. *Journal of World Applied Sciences*. Vol. 28.No. 2. Desember 2013. Hal 271-277.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: PT Graha Ilmu.

- Kurniasih, Novarina. (2010). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Karyawan Telkom Management Consulting Center di Bandung*. Skripsi pada FEB Universitas Telkom : tidak diterbitkan.
- Kurniawan, Agung W. (2012). “*Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan Bank Sulselbar*”. *Ekuit A Jurnal Ekonomi dan Keuangan*. Vol. 16.No. 4.Desember 2012. Hal 391- 413.
- Mangkunegara, Anwar P. (2011). *MSDM Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah.(2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV Alfabeta.
- Maulana, Tofan H. (2012). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Bandung*. Skripsi pada Fakultas Ekonomi UNPAS : tidak diterbitkan.
- Mingan, Ella S. (2013). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasi, Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Asuransi Bangun Askrida*. Skripsi FE BINUS University : tidak diterbitkan.
- Nazir, Moh. (2011). *Metode Penelitian*. Bogor : Penerbit Ghalia Indonesia.
- Nawali. (2013, 02 Juni), Jamsostek Siapkan Transformasi BPJS Ketenagakerjaan Kelas Dunia. Rakyat Merdeka [online]. Tersedia : <http://www.rmol.co/read/2013/06/02/113121/Jamsostek-Siapkan-Transformasi-BPJS-Ketenagakerjaan-Kelas-Dunia>. [27Januari 2014].
- Neraca. (2012, 11 Oktober). Makna Hakiki Transformasi Jamsostek. Harian Neraca [online]. Tersedia : <http://www.neraca.co.id/article/21437/Makna-Hakiki-Transformasi-Jamsostek>. [27Januari 2014].
- Oei, Istijanto. (2010). *Riset Sumber Daya Manusia : Cara Praktis Mengukur Stress, Kepuasan Kerja, Komitmen, Loyalitas, Motivasi Kerja dan Aspek-Aspek Kerja Karyawan Lainnya*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Park, H.Y., Christie, R.L., & Sype, G.E. (2014). “*Organizational Commitment and Turnover Intention in Union and Non-Union Firms*”. *Journal of SAGE Open*.Vol.4. No.1.Januari 2014. Hal. 1-11.
- Pikiran Rakyat. (2013, 23 September), Jamsostek Tambah 433 Karyawan [online]. Tersedia : <http://www.pikiran-rakyat.com/node/251897> . [ 30Januari 2014 ].
- Rantika, Renny & Sunjoyo. (2011). “*Pengaruh Konflik Kerja - Keluarga Terhadap Komitmen Organisasional Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Profesi Perawat Di Rumah Sakit*

- Umum Daerah (RSUD) DR. Moewardi Surakarta*". *Jurnal ManajemenTeori danTerapan*.Vol.04. No. 02.Agustus 2011. Hal.28-43.
- Riduwan dan Kuncoro, Engkos A. (2011). *Cara menggunakan dan memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung : CV Alfabeta.
- Shinta, Deanissa. (2011). *Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Aji barang Tahun 2010*. Skripsi pada FEB Universitas Telkom : tidak diterbitkan.
- Siagian, Sondang. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Sijabat, Jadongan. (2011). "*Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Keinginan Untuk Pindah*". *Jurnal Visi* .Vol. 19, No.3. Oktober 2011. Hal. 592-608.
- Simanjuntak. (2012). *Menjawab Tantangan*. Gema Jamsostek [online magazine]. Edisi 24. Hal 5. Tersedia:  
[http://www.bpjsketenagakerjaan.go.id/content\\_file/gema\\_jamsostek\\_edisi\\_24\\_juli\\_2012.pdf](http://www.bpjsketenagakerjaan.go.id/content_file/gema_jamsostek_edisi_24_juli_2012.pdf).  
 [27 Januari2014 ].
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta : Penerbit Andi.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM Teori, Dimensi dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: PustakaPelajar.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung : CV Alfabeta
- Suharsaputra, Uhar. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Bandung: PT Revika Aditama.
- Suliman, Abubakr dan Al-Hosani, Ameen A. (2014). "*Job Satisfaction and Knowledge Sharing : The Case of The UEA*". *Journal of Business Management and Economics*.Vol. 2. No. 2. Februari 2014. Hal 24-44.
- Sunyoto, Danang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwatno dan Priansa, Donni J. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : CV Alfabeta

Tania, Anastasia. dan Sutanto, Eddy M. (2013). *Pengaruh Motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional karyawan PT DAI KNIFE di Surabaya*. Jurnal AGORA Vol. 1, No. 3.

Yahaya, R., Chek, Ibrahim T., & Samsudin, Norsamsinar. (2013). *The Relationship Between Leadership Behaviour and Organizational Commitment at A Higher Education Institution*. Journal of International Conference on Management, Economics, and Finance. Vol.2. Oktober 2013. Hal 24-38.

Annual Report BPJS Ketenagakerjaan tahun 2012.

# Lampiran