

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi besarnya pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. Paparti Pertama bagian produksi tahun 2014. Perkembangan dunia usaha yang semakin pesat, meningkatkan persaingan usaha menjadi semakin ketat, termasuk usaha di bidang furniture. Sehingga setiap perusahaan dituntut memiliki keunggulan dalam bersaing untuk bertahan dan terus berkembang dalam ketatnya persaingan yang ada. Kualitas sumber daya manusia yang baik merupakan salah satu keunggulan bersaing yang harus dimiliki setiap perusahaan. Untuk memenuhi tuntutan akan kualitas sumber daya manusia yang baik, suatu perusahaan dapat mencapainya dengan menerapkan budaya organisasi dan gaya kepemimpinan dengan baik.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah studi kausalitas. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *path analysis* (analisis jalur). Sedangkan teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan sampel jenuh. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 46 orang. Instrument penelitian ini menggunakan kuesioner yang terdiri dari kuesioner data demografi, kuesioner budaya organisasi, kuesioner gaya kepemimpinan dan kuesioner kinerja karyawan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga variabel budaya organisasi dapat diabaikan. Hasil uji korelasi menjelaskan adanya hubungan yang sangat kuat antara variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Sementara dengan hasil uji annova diketahui bahwa F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} dan sig F menunjukkan signifikan sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima. Artinya gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan.

Saran dari hasil penelitian ini yaitu ditujukan pada PT. Paparti Pertama bagian produksi tahun 2014.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan.