

## **ABSTRAK**

Sumber daya manusia merupakan faktor penting dan penentu dalam menjalankan aktivitas perusahaan untuk mencapai tujuannya. Sebagai faktor yang mempengaruhi aktivitas perusahaan ketersediaan sumber daya di perusahaan harus diperhatikan. Kebutuhan akan sumber daya manusia dalam perusahaan harus dipenuhi. PT Telkom melakukan seleksi karyawan sebagai tindak lanjut dari *workforce planning* untuk mendapatkan karyawan yang tepat untuk jabatan yang tersedia dan berkualitas.

Pelaksanaan rekrutmen dan seleksi di PT Telkom akan dijelaskan lebih mendalam pada penelitian ini. Tujuannya adalah untuk mendapatkan gambaran yang lebih rinci dan menganalisis efektivitas proses seleksi di PT Telkom berdasarkan teori seleksi.

Penulis mendapatkan gambaran bahwa proses seleksi yang dilakukan oleh perusahaan sudah cukup baik dan efektif. Sumber dan metode rekrutmen yang digunakan sudah tepat. Seleksi karyawan dilakukan perusahaan untuk mendapatkan karyawan yang sesuai dengan kualifikasi jabatan dan mampu bekerja sama untuk mencapai tujuan perusahaan.

**Kata kunci : Rekrutmen, Seleksi , Efektivitas**