

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Anggota AIESEC Local Committee Bandung pada Local Committee Level”**.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini masih belum sempurna. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan sebagai bahan perbaikan di masa yang akan datang.

Dalam penyusunan tugas akhir ini, penulis menerima banyak dukungan, perhatian, bimbingan, bantuan serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan banyak terima kasih dan penghargaan yang tiada terhingga kepada:

1. Bapak Dr. Jafar Sembiring, M.Ed.M selaku dosen pembimbing atas ketulusan hati dan kesabarannya dalam membimbing, mendukung dan mengarahkan penulis.
2. Keluarga Tercinta. Mama, Papa, dan keluarga besar, terima kasih atas doa, dukungan dan kasih sayang yang tidak akan pernah habis.
3. Semua dosen Institut Manajemen Telkom yang telah memberikan ilmu dan bimbingan kepada penulis
4. Segenap staf pengajar dan civitas akademik program S1 Institut Manajemen Telkom.
5. Rekan-rekan anggota AIESEC LC Bandung yang telah menyediakan data yang dibutuhkan untuk menyelesaikan tugas akhir ini.
6. Cindy Alvionita, Bayu Permana, Arisida Indradi, Tissa Riani, Gratia Wirata, Arline Anggasta, Reza Nurizki, Karina Chandra, Micky Andrea, Aldi Prima Putra, Oktian, dan seluruh rekan *functional unit* OGX GCDP AIESEC LC Bandung yang telah memberikan semangat kepada penulis agar tugas akhir ini selesai tepat waktu.
7. Wulan Swastika, Astrid Arnisa, Nisa Rahmawati, Arina Fhika Adilla, Khoiryna Aulianiss, Teriani Anggi, Devi Savitri, dan Fuad Pratama, terima kasih atas dukungan dan perhatiannya. Semoga persahabatan kita berlanjut terus sampai kapan pun.
8. Teman-teman seperjuangan MBTI E 2009 dan angkatan 2009 Institut Manajemen Telkom.
9. Gesha Garmaisa, Irwan Rismawan, Ines Janan Shabira, Roro Kinasih, Gilang Muhammad Hussein, Fanny Dianty, dan seluruh rekan AIESEC UC Telkom Foundation Students yang telah memberikan dukungan kepada penulis.
10. Seluruh pihak dengan tidak mengurangi rasa hormat yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini tidak terlepas dari kekurangan dan kelemahan, namun demikian dengan segala keterbatasan semoga dapat berguna. Akhirnya semoga Allah SWT membalas amal dan budi baik kita semua. Aamiin.

Bandung, 24 September 2013

Tuty Alawiyah

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x

BAB I PENDAHULUAN

1.1	TINJAUAN TERHADAP OBJEK STUDI	1
1.1.1	Visi dan Misi AIESEC.....	1
1.1.2	Sejarah Singkat AIESEC	1
1.1.3	Struktur Organisasi AIESEC	2
1.2	LATAR BELAKANG PENELITIAN	3
1.3	PERUMUSAN MASALAH	7
1.4	TUJUAN PENELITIAN.....	7
1.5	KEGUNAAN PENELITIAN.....	7
1.6	SISTEMATIKA PENULISAN.....	8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN

2.1	TINJAUAN PUSTAKA PENELITIAN	9
2.1.1	Rangkuman Teori	9
2.1.2	Penelitian Terdahulu	19
2.2	KERANGKA PEMIKIRAN	27
2.3	HIPOTESA PENELITIAN	28
2.4	RUANG LINGKUP PENELITIAN.....	28

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	JENIS PENELITIAN.....	30
3.2	VARIABEL OPERASIONAL	30
3.2.1	Variabel dan Sub Variabel	30
3.2.2	Skala Pengukuran	34
3.3	TAHAPAN PENELITIAN	34
3.4	POPULASI DAN SAMPEL	35
3.4.1	Populasi	35
3.4.2	Sampel	36

3.4.3	Teknik Sampling	36
3.5	PENGUMPULAN DATA	36
3.5.1	Jenis Data	36
3.5.2	Teknik Pengambilan Data	37
3.6	UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	37
3.6.1	Uji Validitas	37
3.6.2	Uji Reliabilitas	41
3.7	TEKNIK ANALISIS DATA	42
3.7.1	Analisis Deskriptif	42
3.7.2	Analisis Jalur (<i>path analysis</i>)	44
3.7.3	Analisis Jalur Trimming	48
3.7.4	Pengujian Hipotesis	48

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	KARAKTERISTIK RESPONDEN	51
4.1.1	Berdasarkan Jenis Kelamin	51
4.1.2	Berdasarkan Usia	52
4.1.3	Berdasarkan Durasi Sebagai Anggota AIESEC LC Bandung	52
4.2	HASIL ANALISIS DESKRIPTIF	53
4.2.1	Variabel <i>Mission</i>	53
4.2.2	Variabel <i>Involvement</i>	54
4.2.3	Variabel <i>Adaptability</i>	56
4.2.4	Variabel <i>Consistency</i>	57
4.2.5	Variabel Komitmen Organisasi	58
4.3	HASIL ANALISIS JALUR	60
4.3.1	Transformasi Data	60
4.3.2	Uji Korelasi	61
4.3.3	Pengujian Hipotesis secara Keseluruhan	62
4.3.4	Pengujian Hipotesis secara Individual	64
4.3.5	Analisis Jalur model <i>Trimming</i> 1	65
4.3.6	Analisis Jalur model <i>Trimming</i> 2	67
4.4	HASIL PENGARUH LANGSUNG DAN TIDAK LANGSUNG BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI	70

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	72
5.1.1	Tingkat Budaya Organisasi pada AIESEC LC Bandung	72

5.1.2	Tingkat Komitmen Organisasi pada AIESEC LC Bandung	72
5.1.3	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi Anggota AIESEC LC Bandung pada LC Level	73
5.2	Saran	73
5.2.1	Saran untuk AIESEC LC Bandung.....	73
5.2.2	Saran untuk Penelitian Selanjutnya	74
DAFTAR PUSTAKA		75

DAFTAR TABEL

1.1	Budaya Organisasi AIESEC	6
3.1	Operasional Variabel	31
3.2	Anggota AIESEC LC Bandung (LC Level)	35
3.3	Hasil Uji Validitas Variabel X_1 (<i>Mission</i>), X_2 (<i>Involvement</i>), X_3 (<i>Adaptability</i>), dan X_4 (<i>Consistency</i>)	38
3.4	Hasil Uji Validitas Ulang Variabel X_1 (<i>Mission</i>), X_2 (<i>Involvement</i>), X_3 (<i>Adaptability</i>), dan X_4 (<i>Consistency</i>)	39
3.5	Hasil Uji Validitas Variabel Y (Komitmen Anggota)	40
3.6	Hasil Uji Validitas Ulang Variabel Y (Komitmen Anggota)	40
3.7	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_1 (<i>Mission</i>), X_2 (<i>Involvement</i>), X_3 (<i>Adaptability</i>), dan X_4 (<i>Consistency</i>)	41
3.8	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y (Komitmen Anggota)	42
3.9	Klasifikasi Kriteria Penilaian Persentase	43
4.1	Tanggapan Responden mengenai <i>Mission</i>	53
4.2	Tanggapan Responden mengenai <i>Involvement</i>	54
4.3	Tanggapan Responden mengenai <i>Adaptability</i>	56
4.4	Tanggapan Responden mengenai <i>Consistency</i>	57
4.5	Tanggapan Responden mengenai Komitmen Organisasi.....	59
4.6	Uji Korelasi antara X_1 , X_2 , X_3 , dan X_4 terhadap Y	61
4.7	Hasil Uji F.....	63
4.8	Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	63
4.9	Hasil Uji t.....	64
4.10	Hasil Uji F (<i>Trimming 1</i>)	65
4.11	Hasil Koefisien Determinasi (R^2) (<i>Trimming 1</i>)	66
4.12	Hasil Uji t (<i>Trimming 1</i>).....	67
4.13	Hasil Uji F (<i>Trimming 2</i>)	67
4.14	Hasil Koefisien Determinasi (R^2) (<i>Trimming 2</i>)	68
4.15	Hasil Uji t (<i>Trimming 2</i>).....	69
4.16	Ringkasan Hasil Tes Uji Individual	70
4.17	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung <i>Mission</i> (X_1) terhadap Komitmen Organisasi.....	70
4.18	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung <i>Involvement</i> (X_2) terhadap Komitmen Organisasi ...	71
4.19	Ringkasan Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Variabel X_1 dan X_2 terhadap Komitmen Organisasi.....	71

DAFTAR GAMBAR

1.1	Struktur Organisasi AIESEC Internasional	3
1.2	Struktur Organisasi AIESEC <i>Local Committee</i>	3
2.1	Kerangka Pemikiran.....	29
3.1	Tahapan Penelitian	35
3.2	Garis Kontinum.....	43
3.3	Hubungan Struktur X_1 , X_2 , X_3 , X_4 terhadap Y	46
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	52
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Durasi Menjadi Anggota AIESEC LC Bandung	52
4.4	Garis Kontinum Variabel <i>Mission</i>	53
4.5	Garis Kontinum Variabel <i>Involvement</i>	55
4.6	Garis Kontinum Variabel <i>Adaptability</i>	56
4.7	Garis Kontinum Variabel <i>Consistency</i>	58
4.8	Garis Kontinum Variabel Komitmen Organisasi	59
4.9	Hasil Uji t pada Diagram Path	69

DAFTAR LAMPIRAN

1	Kuesioner.....	I
2	Uji Validitas Budaya Organisasi (X) dan Komitmen Organisasi (Y)	V
3	Uji Reliabilitas Budaya Organisasi (X) dan Komitmen Organisasi (Y)	VIII
4	Hasil Analisis Jalur	IX
5	Daftar Hasil Kuesioner	XII
6	Daftar Hasil MSI	XV