

ABSTRAK

Komitmen anggota adalah hal yang dibutuhkan oleh suatu organisasi untuk mencapai tujuan organisasi maupun tujuan anggota. Salah satu hal yang menjadi tantangan bagi organisasi adalah budaya organisasi karena budaya organisasi berhubungan dengan kehidupan dan nilai-nilai yang ada di dalam organisasi. Di samping itu, budaya organisasi merupakan hal yang menjadi identitas bagi sebuah organisasi. Latar belakang dipilihnya AIESEC *Local Committee* Bandung pada *Local Committee Level* sebagai objek penelitian karena organisasi ini beranggotakan mahasiswa dan dituntut untuk memiliki komitmen organisasi yang tinggi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh budaya organisasi berupa *Mission, Involvement, Adaptability*, dan *Consistency* terhadap komitmen organisasi anggota AIESEC LC Bandung pada LC Level.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kausal. Data diperoleh dengan cara menyebarkan angket kepada 44 responden yang merupakan anggota AIESEC LC Bandung pada LC Level. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode sampel jenuh atau sensus. Adapun teknik analisisnya menggunakan analisis deskriptif dan analisis jalur (*path analysis*). Sedangkan dalam proses pengolahan data menggunakan bantuan program *SPSS 16 for Windows* dan *Microsoft Excel 2007*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi mempunyai pengaruh sebesar 75,9% terhadap komitmen anggota AIESEC LC Bandung pada LC Level dan sisanya 24,1% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Sebagai suatu organisasi mahasiswa, anggota AIESEC LC Bandung pada LC Level sebaiknya memperhatikan hal-hal yang berkaitan dengan budaya organisasi sehingga komitmen anggota dapat ditingkatkan. Disamping itu penerapan *mission* dan *involvement* sebaiknya diutamakan dalam usaha peningkatan komitmen anggota.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Analisis Jalur

ABSTRACT

Member's commitment is one of organizational needed in order to achieve organizational goals and personal goals from the member. One of challenge for organization is organizational culture because it has a strong connection with daily activity and value of the organization. Beside that, organizational culture is an identity. AIESEC Local Committee Bandung in Local Committee Level selected as the research object because this organization consists of students and they have been demanded to have a high organizational commitment.

This research aims to determine the extent of the influence of the organizational culture as classification of Mission, Involvement, Adaptability and Consistency on organizational commitment of the member of AIESEC LC Bandung in LC Level.

The method used in this research is causal. Data obtained by distributing questionnaires to 44 respondents who are members of AIESEC LC Bandung in LC Level. Sampling technique with saturated sample or census method. The techniques of analysis using descriptive analysis and path analysis. While the processing of the data using SPSS 18 for Windows and Microsoft Excel 2007.

The results of this research indicate that the organizational culture was 75.9% have an influence on organizational commitment of the member of AIESEC LC Bandung in LC Level and the remaining 24.1% is influenced by other factors that are not addressed in this research.

As a student organization, member of AIESEC LC Bandung in LC Level should be more concerned about organizational culture so that member's commitment could be increased. Beside that AIESEC LC Bandung should implement mission and involvement as its priority in order to increase member's commitment.

Keyword: Organizational Culture, Organizational Commitment, Path Analysis