

ABSTRAK

Suatu organisasi memiliki tujuan yang ingin dicapai. Pencapaian tujuan tersebut membutuhkan pendayagunaan berbagai sumber daya khususnya sumber daya manusia. Usaha sumber daya manusia untuk mewujudkan tujuan organisasi membutuhkan komitmen yang tinggi. Komitmen yang tinggi ditandai dengan adanya kesetiaan dalam melaksanakan tugas-tugas sesuai dengan peraturan dan ketentuan-ketentuan perusahaan. Komitmen karyawan dalam organisasi tidak muncul dengan sendirinya, melainkan dengan adanya faktor-faktor tertentu. Oleh karena itu, diperlukan suatu penelitian tentang faktor yang dapat mempengaruhi komitmen karyawan. Berdasarkan teori, salah satu faktor yang mempengaruhi komitmen karyawan adalah keadilan organisasi, terdiri dari keadilan distributif, keadilan prosedural dan keadilan interaksional.

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan di LPP RRI Bandung”. Tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana keadilan organisasi dan komitmen karyawan di LPP RRI Bandung, serta untuk mengetahui pengaruh keadilan organisasi terhadap komitmen karyawan di LPP RRI Bandung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis jalur. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan LPP RRI Bandung yang berjumlah 193 orang. Sampel yang dipilih sebanyak 99 orang dengan menggunakan rumus Slovin. Teknik *sampling* yang digunakan dalam penelitian ini adalah *probability sampling* dengan pendekatan *propotionate stratified random sampling*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Tingkat keadilan organisasi di LPP RRI Bandung berada pada kategori tinggi (76,92%); 2) Tingkat komitmen karyawan di LPP RRI Bandung berada pada kategori tinggi (74,55%); 3) Keadilan organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen karyawan sebesar 81,6%.

Berdasarkan hasil penelitian, saran yang peneliti berikan adalah: 1) LPP RRI Bandung diharapkan mempertahankan keadilan organisasi yang ada, karena dengan adanya keadilan organisasi akan meningkatkan komitmen karyawan. 2) LPP RRI Bandung harus memberikan kesempatan yang cukup bagi karyawan untuk menggunakan keterampilan dan keahlian yang dimiliki secara maksimal agar karyawan tersebut memiliki komitmen yang tinggi.

Kata kunci : Keadilan Organisasi, Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional, Komitmen Karyawan