

ABSTRAK

Penilaian kinerja amat penting bagi suatu organisasi. Dengan penilaian kinerja suatu organisasi dapat melihat sampai sejauh mana faktor manusia dapat menunjang tujuan suatu organisasi. Hasil penilaian digunakan sebagai dasar dalam mempertimbangkan kebijakan rekrutmen, promosi, staffing, kompensasi, pelatihan, pengembangan karir, dan proses feedback. Salah satu tujuan dari penilaian kerja adalah untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan sehingga dicapai tujuan untuk mendapatkan prestasi kerja yang baik.

Tujuan diadakannya penelitian ini adalah untuk mengetahui tanggapan karyawan tetap PT. Industri Telekomunikasi Indonesia terhadap penilaian kinerja, mengetahui motivasi kerja karyawan tetap PT. Industri Telekomunikasi Indonesia, dan mengetahui adanya pengaruh penilaian kinerja terhadap motivasi kerja karyawan tetap PT. Industri Telekomunikasi Indonesia.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Data yang diperoleh didapatkan dengan cara menyebarkan kuisioner kepada 88 responden dari populasi karyawan tetap PT. Industri Telekomunikasi Indonesia yang berjumlah 680 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling *simple random sampling* dan data tersebut diolah dengan menggunakan analisis deskriptif dan analisis jalur. Sedangkan dalam proses pengolahan data menggunakan program *SPSS for windows versi 16.0* dan *Microsoft excel 2007*.

Dari hasil penelitian didapatkan bahwa penilaian kinerja mempunyai pengaruh sebesar 68,2% terhadap motivasi kerja karyawan tetap PT. Industri Telekomunikasi Indonesia. Sedangkan secara parsial diketahui bahwa hanya terdapat 3 sub variabel penilaian kinerja yang mempunyai pengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, yaitu kejelasan tujuan sebesar 25,8 %, konseling 26,7%, dan formulir penilaian 15,58%.

Dari hasil analisis didapatkan bahwa penilaian kinerja memiliki pengaruh terhadap motivasi kerja. Berdasarkan hasil penelitian, maka perusahaan perlu lebih memperhatikan sub variabel kejelasan tujuan, konseling, dan formulir penilaian agar dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan.