

ABSTRAK

Disiplin merupakan sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan menaati norma-norma peraturan yang berlaku di sekitarnya. Bagi sebuah perusahaan, disiplin kerja karyawan sangat dibutuhkan dalam menjalankan proses pekerjaan untuk menghasilkan kinerja yang maksimal dalam mencapai tujuan yang diinginkan perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor manakah yang dominan mempengaruhi disiplin kerja karyawan pada PT Pertamina Training and Consulting Jakarta, seberapa besar faktor tersebut mendominasi disiplin kerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif eksploratif. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan PT Pertamina Training and Consulting Jakarta. Variabel penelitian ini terdiri dari tujuh variabel, yaitu pemberian kompensasi, keteladanan pimpinan, aturan pasti yang dijadikan pegangan, keberanian pimpinan dalam mengambil tindakan, pengawasan oleh pimpinan, perhatian kepada karyawan, dan kebiasaan positif yang mendukung tegaknya disiplin. Data penelitian diperoleh dari hasil penyebaran kuisioner kepada 120 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis faktor dengan bantuan software *SPSS versi 20.0 for Windows*.

Dengan analisis faktor maka dapat diketahui faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan pada PT Pertamina Training and Consulting Jakarta dengan mereduksi tujuh faktor yang ada. Hasil analisis faktor menunjukkan bahwa terbentuk dua faktor yang dominan mempengaruhi disiplin kerja karyawan pada PT Pertamina Training and Consulting Jakarta, yaitu faktor keberanian pimpinan dalam mengambil tindakan dan kebiasaan positif yang mendukung tegaknya disiplin. Faktor keberanian pimpinan dalam mengambil tindakan diwakili oleh variabel pemberian kompensasi, keteladanan pimpinan, aturan pasti yang dijadikan pegangan dan keberanian pimpinan dalam mengambil tindakan. Faktor pertama ini mampu menjelaskan 41,814% dari seluruh total faktor yang bermakna sebagai faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan pada PT Pertamina Training and Consulting Jakarta. Sedangkan faktor kebiasaan positif yang mendukung tegaknya disiplin diwakili oleh variabel pengawasan oleh pimpinan, perhatian kepada karyawan, dan kebiasaan positif yang mendukung tegaknya disiplin. Faktor kedua ini mampu menjelaskan 15,3% dari seluruh total faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan pada PT Pertamina Training and Consulting Jakarta.

Dari hasil perhitungan di atas maka dapat diambil kesimpulan bahwa hipotesis diterima, yaitu terdapat faktor-faktor yang dominan mempengaruhi disiplin kerja karyawan pada PT Pertamina Training and Consulting Jakarta yaitu keberanian pimpinan dalam mengambil tindakan dan kebiasaan positif yang mendukung tegaknya disiplin.

Kata kunci: Disiplin Kerja Karyawan, PT Pertamina Training and Consulting Jakarta.

ABSTRACT

Discipline is the attitude of a person's willingness and readiness to adhere and to comply with regulatory norms applicable in the vicinity. For a company, employee discipline is needed in carrying out the work process to produce maximum performance in achieving the desired goals of the company.

The purpose of this study is to determine which factors affecting employee discipline dominantly at PT Pertamina Training and Consulting Jakarta, and how much these factors dominate the discipline of employees.

The method used in this study is exploratory quantitative methods. Respondents in this study were employees of PT Pertamina Training and Consulting Jakarta. The variables of this study consists of seven variables, those are namely compensation, exemplary leadership, which definitely rules used as a handle, courage leadership in taking action, monitoring by the leadership, attention to employees, and positive habits that support the establishment of discipline. Data were obtained from the results of a questionnaire to 120 respondents. Analysis used factor analysis helped by software SPSS version 20.0 for Windows .

By factor analysis, it is known that factors influencing employee discipline at PT Pertamina Training and Consulting Jakarta by reducing the seven factors there. The results of factor analysis showed that formed two dominant factors affecting employee discipline at PT Pertamina Training and Consulting Jakarta, which are a factor in the leadership courage to take action and positive habits that support the establishment of discipline. Factors leadership courage in taking action is represented by the compensation, exemplary leadership, definitely rules hold onto the leadership and courage in taking action. That first factor is able to explain 41.814 % of the total as a significant factor influencing factors on employee discipline PT Pertamina Training and Consulting Jakarta. While the positive habit of factors that support the establishment of discipline is represented by the variable control by the leadership, attention to employees, and positive habits that support the establishment of discipline. The second factor is able to explain 15.3 % of the total factors that influence employees' discipline PT Pertamina Training and Consulting Jakarta.

From the calculation above, it can be concluded that the hypothesis is accepted, there are dominant factors affecting the employee discipline at PT Pertamina Training and Consulting in Jakarta, those are the leadership courage to take action and positive habits that support the establishment of discipline .

Keywords : Job Discipline Employees , PT Pertamina Training and Consulting Jakarta