

ABSTRAK

Dalam sebuah perusahaan karyawan tidak hanya dipandang sebagai sebagai unsur yang memberi kontribusi kepada perusahaan, tetapi karyawan juga memerlukan dorongan agar dapat bekerja secara optimal. Penelitian ini dilakukan di PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jabar Tengah. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi yang diberikan oleh PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jabar Tengah terhadap kinerja karyawan tersebut.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah studi deskriptif dan studi kausal. Pendekatan dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Instrument yang digunakan pada penelitian ini adalah kuisioner yang disebarikan kepada 84 karyawan di PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jabar Tengah. Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan metode analisis regresi berganda.

Hasil penelitian yang diperoleh berdasarkan analisis dari 84 responden menunjukkan bahwa secara parsial adanya hubungan kompensasi (X1) terhadap kinerja (Y) sebesar -2,943 artinya apabila kompensasi meningkat sebesar satu satuan maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar -2,943 satuan. Secara parsial hubungan motivasi (X2) terhadap kinerja (Y) sebesar 14,334 artinya apabila motivasi meningkat sebesar satu satuan maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 14,334 satuan. Sedangkan pengaruh kompensasi dan motivasi secara simultan terhadap kinerja karyawan sebesar 75,1 %, sedangkan sisanya sebesar 24,9% dipengaruhi oleh variable lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Adapun saran yang diberikan pada PT Telekomunikasi Indonesi, Tbk Witel Jabar Tengah diharapkan lebih memperhatikan faktor-faktor penting yang dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan seperti faktor *motivasional* dan faktor *hygiene*. Sehingga kesejahteraan karyawan dapat terpenuhi dan target kerja di perusahaan dapat tercapai dengan baik.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan