

Daftar Pustaka

- Ahmad, Sohrab. (2010). *Impact of Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behaviour on Turnover of Call Center Personnel in Pakistan. European of Social Sciences*, 17(4),585-591.
- Amilin & Dewi, Rosita.(2008). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik Dengan Role Stress Sebagai Variabel Moderating*.Jurnal Akuntansi dan Auditing Indonesia, 12(1), 13-24.
- Ardana, et al. (2012).*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ardianto, Elvinaro. (2009). *Public Relations Praktis*. Bandung: Widya. Pajajaran.
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dantes, Nyoman. (2012). *Metode Penelitian*.Yogyakarta : CV Andi Offset.
- Hasibuan.(2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hidayat, Syarifudin. (2005). *Metode Penelitian*. Bandung: Bandar.
- Kaswan.(2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*.Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Khan, Muhammad & Ziauddin.(2010).*The Impacts of Organizational Commitment on Employee Job Performance*. European Journal of Business and Management, 15(3), 292-298.
- Malik, Muhammad. (2010). *Satisfaction and Organizational Commitment of University Teachers in Public Sector of Pakistan*. Internasional Journal of Business and Management, 5(6), 17-26.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi kedua)*, Bandung : Alfabeta.
- Muhidin & Abdurahman.(2007). *Analisis, Korelasi, Regresi, dan Jalur dalam Penelitian (Dilengkapi Aplikasi Program SPSS)*.Bandung : Pustaka Setia.
- Poetriana, Rizka. (2005). *Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT.Altekindo Jejaring Nusantara Jakarta Tahun 2005*.Bandung : Sekolah tinggi manajemen bisnis Telkom.
- Prahenditia, Yonda. (2007). *Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Tetap PT. Global Profex Synergy di Bandung tahun 2007*.Bandung : Sekolah tinggi manajemen bisnis Telkom.
- Rachmawati, Ike Kusdyah. (2008). *Manajemn Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta : CV. Andi Offset.

- Rakhmat, Jalaluddin. (2009). *Metode Penelitian Komunikasi*. Bandung: Remaja. Rosdakarya.
- Rantika, Renny & Sunjoyo. (2011). *Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga terhadap Komitmen Organisasional yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada profesi Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) dr. Moewardi Surakarta*. Jurnal Manajemen Teori dan Terapan, 4(2), 28-43.
- Raskiamalfi, Risky (2010). *Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Tetap PT. Bank Tabungan Pension Nasional (tbk) Kantor Cabang Pembantu Cimahi Tahun 2010*. Bandung : Sekolah manajemen telekomunikasi dan media Telkom.
- Retno, Heni (2012), “*Pengaruh Pelaksanaan Kompensasi Finansial Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Studi kasus PT. TELKOM HR Area IV DIY)*”. Bandung : Sekolah manajemen telekomunikasi dan media Telkom.
- Riduwan.(2008), *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta
- Riduwan & Kuncoro.(2008). *Cara Mengitung dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung : Alfabeta.
- Samad, Sarminah. (2011). *The effects of Job Satisfaction on Organizational Commitment and Job Performance Relationship: A Case of Managers in Malaysia’s Manufacturing Companies*. European Journal of Social Sciences, 15(3), 602-611.
- Samsudin, Sadili. (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Sanusi, Anwar. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sarjono, Haryadi. (2011). *SPSS VS Lisrel Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sekaran, Uma. (2006). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Shinta, Deannisa (2013) “*Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Ajibarang Tahun 2010*”. Bandung : Sekolah manajemen telekomunikasi dan media Telkom.
- Sarwono & Martadiredja.(2008). *Riset Bisnis Untuk Pengambilan Keputusan*. Yogyakarta : ANDI.
- Subekhi & Jauhar.(2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Jakarta : Prestasi Pustaka.
- Sugiyono. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sujarweni, Wiratna V. & Endrayanto Poly.(2012). *Statistika Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sulistiyawati, Dyah. (2008). *Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Berpindah Para Dosen Tetap Fakultas Ekonomi UNTAR di Jakarta*. Jurnal Manajemen, 12(1), 42-56.

Sutrisno, Edy.(2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta : Kencana Prenada Media Group.

Suwanto & Priansa.(2011). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*.Bandung : Alfabeta.

Tunjungsari, Pen. (2011). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung*. Jurnal Universitas Komputer Indonesia, 1(1), 1-14.

Usman, Husaini. (2009). *Manajemen Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan (edisi 3)*.Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Umar, Husein. (2005). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*.Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.

Yani, Muhammad. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta : Mitra Wacana Media.