

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Program Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Divisi Akuntansi dan Sumber Daya Manusia Kantor Pusat PT. Pikiran Rakyat Bandung)” yang bertujuan untuk mengetahui : 1) Program pelatihan pada Divisi Akuntansi dan Sumber Daya Manusia Kantor Pusat PT. Pikiran Rakyat Bandung; 2) Kinerja Karyawan pada Divisi Akuntansi dan Sumber Daya Manusia Kantor Pusat PT. Pikiran Rakyat Bandung; 3) terdapat atau tidaknya pengaruh Program Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Akuntansi dan Sumber Daya Manusia Kantor Pusat PT. Pikiran Rakyat Bandung.

Teknik *sampling* dalam penelitian ini adalah *sampling* jenuh, jumlah populasi dijadikan sampel yaitu berjumlah 33 orang karyawan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kausal dengan metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur atau *path analysis*.

Hasil penelitian menunjukkan : 1) materi pelatihan pada Divisi Akuntansi dan Sumber Daya Manusia Kantor Pusat PT. Pikiran Rakyat Bandung berada pada kategori tinggi (78.87%); 2) metode pelatihan pada Divisi Akuntansi dan Sumber Daya Manusia Kantor Pusat PT. Pikiran Rakyat Bandung berada pada kategori tinggi (76.01%); 3) instruktur pelatihan pada Divisi Akuntansi dan Sumber Daya Manusia Kantor Pusat PT. Pikiran Rakyat Bandung berada pada kategori tinggi (77.37%); 4) kinerja pada Divisi Akuntansi dan Sumber Daya Manusia Kantor Pusat PT. Pikiran Rakyat Bandung berada pada kategori tinggi (77.60%).

Berdasarkan hasil penelitian, materi pelatihan tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja, sehingga dilakukan model *Trimming* dengan mengeluarkan variabel materi pelatihan dari model analisis jalur. Hasil analisis data dalam penelitian ini menunjukkan : 1) metode pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja dan memiliki pengaruh total secara parsial sebesar 31.34%; 2) instruktur pelatihan berpengaruh terhadap kinerja dan memiliki pengaruh total secara parsial sebesar 27.93%; 3) program pelatihan memiliki pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap kinerja sebesar 63.8%.

Kata kunci : *Program Pelatihan, Kinerja*