

ABSTRAK

Komunikasi merupakan hal yang terpenting bagi manusia untuk melakukan berbagai macam aktivitas dalam kehidupan mereka. Setiap hari dalam kegiatan manusia pasti menggunakan komunikasi, baik komunikasi dengan diri sendiri, komunikasi dengan keluarga ataupun teman-teman dan rekan kerja mereka. Hal ini dimaksudkan agar mereka dapat mencapai kesepahaman makna atau arti. Komunikasi yang berlangsung dengan baik akan mampu membantu karyawan dalam menyelesaikan tugas yang sedang dikerjakan sehingga dapat mendorong tingkat kerja perusahaan secara keseluruhan sehingga tercapai tujuan perusahaan. Sehubungan dengan hal tersebut penulis bermaksud untuk melakukan penelitian dengan memfokuskan komunikasi antarpribadi terhadap kinerja pegawai PT Telekomindo Primakarya.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kausal. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara dan alat bantu kuesioner dengan skala pengukuran Likert yang disebar kepada 40 responden yang merupakan pegawai tetap PT Telekomindo Primakarya. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode sampel jenuh. Adapun teknik analisisnya menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi sederhana. Variabel independen yang diteliti adalah komunikasi antarpribadi dan variabel dependen yang diteliti adalah kinerja.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa komunikasi antarpribadi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Persamaan adalah $Y = 0.737 + 0.693X$. Variabel X mengacu pada komunikasi antarpribadi dan variabel Y mengacu pada kinerja. Setelah data diolah, dihasilkan nilai (r) sebesar 0.635 menunjukkan adanya hubungan positif yang tinggi/kuat. Kontribusi pengaruh komunikasi antarpribadi terhadap kinerja sebesar 40.3%, sisanya 59.7% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti. Uji hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh signifikan antara komunikasi antarpribadi terhadap kinerja pegawai PT Telekomindo Primakarya.

Saran bagi perusahaan adalah mengadakan *gathering* atau *outbond* agar dapat menciptakan suasana yang dapat meningkatkan hubungan di antara pegawai lebih baik dan dapat memberikan kesempatan kepada pegawai untuk mengungkapkan ide atau pendapat sehingga dapat membantu tercapainya target perusahaan.

Kata Kunci: Komunikasi Antarpribadi, Kinerja Pegawai