

ABSTRAK

Manajemen Sumber Daya Manusia secara sederhana dapat diartikan sebagai suatu ilmu yang diterapkan dalam masalah pengelolaan Sumber Daya Manusia. Sumber Daya Manusia sebagai unsur utama perusahaan memiliki peranan yang sangat penting dalam upaya mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Manajemen SDM ini kemudian berkembang mengikuti perkembangan organisasi, ilmu pengetahuan dan teknologi, dalam hal ini SDM memegang peranan yang sangat vital dan menentukan, karena bagaimanapun hebat dan canggihnya teknologi, bila tidak diimbangi dengan SDM yang berkualitas tidak akan mampu menghasilkan output yang diinginkan dengan efisiensi serta produktivitas yang tinggi.

PT. Daido Indonesia Manufacturing sangat mengharapkan setiap individu dapat menerapkan disiplin kerja yang tinggi demi kemajuan perusahaan dan pencapaian tujuan perusahaan yang efektif dan efisien. Disiplin dapat ditegakkan melalui kerjasama dan kesadaran tinggi dari setiap karyawan untuk mematuhi peraturan yang berlaku diperusahaan. Adapun baik/ buruknya kinerja karyawan di perusahaan dilihat dari jumlah karyawan yang mendapat nilai A dan D. Berdasarkan data diatas hasil kinerja karyawan yang paling baik terjadi ditahun 2011 dan kinerja terburuk terjadi pada tahun 2012. Hal ini terjadi karena menurut Pimpinan HRD perusahaan secara kinerja bahwa di tahun 2012 itu kinerja karyawan jelek dikarenakan dengan data karyawan yang lebih kecil dari tahun 2010 tetapi karyawan yang mendapatkan nilai A tidak jauh berbeda karena hanya berselisih satu orang, bahkan bila dibandingkan performa kinerja pada 2011 terpaut sangat jauh maka kondisi tersebut layak untuk diteliti mengapa terjadi penurunan. Judul yang diajukan penulis adalah “Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Daido Indonesia Manufacturing (Persero)”. Hasil penelitian ini melihat seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Daido Indonesia Manufacturing.

Penelitian ini bertujuan untuk Mengetahui disiplin kerja PT. Daido Indonesia Manufacturing. Mengetahui kinerja karyawan PT. Daido Indonesia Manufacturing, Mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Daido Indonesia Manufacturing.

Jenis penelitian yang akan digunakan di dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif. Populasi yang terdapat dalam penelitian ini adalah karyawan PT Daido Indonesia Manufacturing yang berjumlah 344 orang. teknik yang digunakan adalah *Proportional Random Sampling*. Dalam penelitian ini data primer didapat dari penyebaran kuisioner yang diisi oleh karyawan PT Daido Indonesia Manufacturing dan data sekunder dalam penelitian ini didapat dari dokumen serta literatur pada PT Daido Indonesia Manufacturing, media internet, jurnal, skripsi dari penelitian terdahulu yang relevan terhadap penelitian ini. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat diambil beberapa kesimpulan yang diharapkan dapat memberikan jawaban terhadap tujuan dilakukannya penelitian, yaitu sebagai berikut : Hasil pengolahan data tentang disiplin kerja karyawan PT Daido Indonesia Manufacturing tersebut diperoleh persentase sebesar 76,6%. Angka tersebut berada dalam kategori baik. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja karyawan PT Daido Indonesia Manufacturing sudah baik. Kinerja karyawan PT Daido Indonesia Manufacturing mendapatkan persentase sebesar 78,2% yang artinya bahwa kinerja karyawan PT Daido Indonesia Manufacturing sudah baik. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Daido Indonesia Manufacturing berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh secara positif antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Daido Indonesia Manufacturing.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.