

## **ABSTRAK**

Di era globalisasi sumber daya manusia merupakan kunci utama dalam perekonomian bagi suatu organisasi dalam perusahaan. Tanpa adanya sumber daya manusia, roda perekonomian tidak akan berjalan. Agar perusahaan mampu menghasilkan kinerja yang baik salah satunya ialah memiliki sumber daya manusia yang mempunyai motivasi tinggi, karena kinerja memiliki kaitan yang erat dengan motivasi, serta terdapat hubungan yang positif antara motivasi dan kinerja dengan pencapaian prestasi. Sehubungan dengan hal tersebut penulis bermaksud untuk melakukan penelitian dengan memfokuskan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Bank Syariah XYZ Cabang Batam.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Teknik pengumpulan data menggunakan alat bantu kuesioner dengan skala pengukuran Likert yang disebar kepada 34 responden yang merupakan karyawan tetap Bank Syariah XYZ Cabang Batam. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode sampel jenuh. Adapun teknik analisisnya menggunakan analisis deskriptif dan analisis jalur (*path analysis*). Variabel yang diteliti adalah motivasi dengan tiga sub variabel yaitu: kebutuhan berprestasi, kebutuhan berafiliasi, dan kebutuhan berkuasa.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan dan parsial terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Syariah XYZ Cabang Batam. Secara simultan variabel motivasi terhadap kinerja karyawan Bank Syariah XYZ Cabang Batam sebesar 51,8% dan sisanya 48,2% dipengaruhi oleh faktor lain di luar variabel yang diteliti yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Saran bagi perusahaan adalah diadakannya penghargaan secara resmi kepada karyawan, pelatihan secara intensif dan pelatihan kerja sama antar karyawan dan kelompok, serta sering mengadakan pertemuan agar rasa solidaritas atau kerjasama di setiap anggota untuk setiap divisi menjadi lebih baik.

**Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Analisis Jalur (*path analysis*).**