

DAFTAR PUSTAKA

- Budi, Triton P. (2005). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Tugu Publisher.
- Hutapea, Parulian., & Nurianna, Thoha. (2008). *Kompetensi Plus Teori, Desain, dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. PT. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Iskandar. (2008). *Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial (Kuantitatif dan Kualitatif)*. Jakarta: Gaung Persada Press.
- Mangkunegara, Anwar P. (2006). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Edisi Ketujuh). Bandung: Remaja Rosdakarya.
- (2009). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT.Refika Aditama.
- (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi Kedua). Bandung: Alfabeta.
- Nugroho, Yohanes A. (2011). *It's Easy..Olah Data dengan SPSS*. Yogyakarta: PT. Skripta Media Creative.
- Prawirosentono, Suyadi. (2008). *Manajemen Sumber daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Priadana, Moh. S., & Muis, Saludin. (2009). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Riduwan. (2009). *Belajar Mudah Penelitian untuk Guru-Karyawan dan Peneliti Pemula*. Bandung: Alfabeta.
- (2009). *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta.
- Samsudin, Sadili. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT.Refika Aditama.
- Sedarmayanti, & Hidayat, Syarifudin. (2011). *Metodologi Penelitian*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Simamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.(Edisi Ketiga, Cetakan Kedua). Yogyakarta: Penerbitan STIE YKPN.
- Sugiyono. (2005). *Metode Penelitian Administratif*. Bandung: Alfabeta.
- (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suwatno, & Priansa, Doni J. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Umar, Husein. (2008). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.

Sumber Jurnal

Mursidi. (2009). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Malang. *Jurnal Teknik Industri*. Volume 10 No. 2, 120-127.

Pakaya, Abd. R. (2011). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Manajemen Transformasi terhadap Keunggulan Bersaing. *Jurnal Inovasi*. Volume 8 No. 3, 102-124.

Purba, Jan H.V., & Munawar, Aang. (2006). Kajian Dampak Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah*. Volume 8 No. 2, 95-102.

Yuliani, Indrawati. (2006). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru Matematika dalam Pelaksanaan Kurikulum Berbasis Kompetensi (KBK) pada Sekolah Menengah Atas Kota Palembang. *Jurnal Manajemen & Bisnis*. Volume 4 No. 7, 41-58.

Sumber Internet

www.digilib.unimus.ac.id [diakses pada 9 April 2013].

www.ejournal.umm.ac.id [diakses pada 17 Maret 2013].

www.inti.co.id [diakses pada 15 Maret 2013].

Sumber Skripsi

Kusumajaya, Hendi I. (2011). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Divisi SDM pada PT. INTI (Persero), Bandung. Skripsi S-1 di Universitas Pasundan Bandung: tidak diterbitkan.

Sucitra, Asep P. (2013). Pengaruh Motivasi dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. INTI (Persero), Bandung. Skripsi S-1 di UIN Sunan Gunung Djati Bandung: tidak diterbitkan.

Wahyuningsih. (2013). Pengaruh Pelatihan *Soft Skill* terhadap Tingkat Kinerja Karyawan Divisi Telkom *Maintenance Service Center* PT. Telekomunikasi Tbk., Bandung Tahun 2012. Skripsi S-1 di IIM Telkom Bandung: tidak diterbitkan.

Sumber Dokumen

Data Internal Karyawan Manajemen SDM. (2013). *Laporan Penetapan Sasaran Kerja Unit Karyawan*. Bandung: PT. INTI (Persero).

Data Internal Divisi Manajemen SDM. (2013). *Laporan Rekapitulasi Kehadiran Pegawai*. Bandung: PT. INTI (Persero).

Data Internal Divisi Manajemen SDM. (2013). *Laporan Rekapitulasi Penilaian Karyawan*. Bandung: PT. INTI (Persero).