

ABSTRAK

PT. INTI (Persero) adalah singkatan dari PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero), yang bergerak di bidang Industri Telekomunikasi. Pelatihan (*training*) merupakan salah satu cara yang terdiri dari serangkaian kegiatan sistematis yang digunakan dalam meningkatkan kompetensi karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan. Kinerja merupakan hasil kerja (*output*) yang dapat dilihat langsung dari seorang karyawan di dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap peningkatan kinerja karyawan (Studi kasus di Divisi MSDM PT. INTI (Persero), Bandung).

Populasi dalam penelitian ini merupakan karyawan divisi MSDM PT. INTI (Persero), Bandung yang berjumlah 61 orang karyawan. Penelitian ini menggunakan teknik *sampling* jenuh yaitu seluruh karyawan di Divisi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) PT. INTI (Persero), Bandung yang berjumlah 61 orang. Variabel bebas pada penelitian ini yaitu pelatihan dan variabel terikat pada penelitian ini yaitu kinerja karyawan. Data penelitian diperoleh dengan membagikan kuisioner kepada karyawan yang kemudian dianalisis dengan menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Teknik Analisis Data Deskriptif dan Uji Regresi Liner Sederhana. Jenis penelitian ini bersifat explanatory yaitu untuk menjelaskan mengenai kedua variabel bebas dan variabel terikat dalam penelitian ini serta bagaimana hubungan kasual antara kedua variabel tersebut.

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan dalam penelitian ini, menunjukkan bahwa pelatihan yang terlaksana di Divisi MSDM PT. INTI (Persero), Bandung telah berjalan dengan cukup baik dan memenuhi beberapa indikator / dimensi keberhasilan suatu pelatihan dan berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan di Divisi MSDM PT. INTI (Persero), Bandung. Dari hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh pelatihan yang cukup signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan di Divisi MSDM dengan nilai koefisien determinasi sebesar 0.491 di mana berarti peningkatan kinerja karyawan di Divisi MSDM dipengaruhi oleh pelatihan sebesar 0.491 dan sisanya sebesar 0.509 dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci: Pelatihan (*training*), Kinerja Karyawan, PT. INTI (Persero)