

PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT
PLN (PERSERO) AREA PELAYANAN JARINGAN BANDUNG

(Studi Kasus di PT PLN (Persero) Area Pelayanan Jaringan Bandung 2013)

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat

untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Bisnis

Program Studi Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informatika

Disusun oleh:

Eka Susilo Heriputeranto

109400407



FAKULTAS BISNIS EKONOMI

UNIVERSITAS TELKOM

BANDUNG

2013