

DAFTAR PUSTAKA

- Aamir, Alamzeb.,Khawaja Jehanzeb., Anwar Rasheed., Omair Mujahid Malik.(2012). *Compensation method and employees Motivation*. International journal of Human Resources Studies,ISSN 2162-3058 2012 Vol 2 no 3.
- Antonio de Pora. (2011). *Remunerasi – Kompensasi & Benefit*. Jakarta: Rana Pustaka.
- Arshad, Muhammad,Muhammad Safdar.Qamar-u-din.Shareer Elahi (2012). *Does Salary Work as a Motivation Agent? A Study of Airport (Ground Handling) Service Sector of Pakistan*. *School of doctoral studies (European union) Journal*
- Ardana, I Komang, Ni Wayan Mujiati, I Wayan Mudiarta Utama.(2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta:Graha Ilmu
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Darmawan, Didit. (2013). *Prinsip – Prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: PT. Temprina Media Grafika.
- Dito, Anoki Herdian. (2010). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga dengan Motivasi*. Skripsi S1 Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro:diterbitkan
- Flynn, Stephen. (2011). *Can You Directly Motivate Employees ? Exploding The Myth*. *Journal Development and Learning in Organizations*, Vol. 25 Iss: 1, pp.11 – 15.
[Http://www.emeraldinsight.com/journal.htm?issn=1477....=html](http://www.emeraldinsight.com/journal.htm?issn=1477....=html)
- Ghazanfar, Faheem., Shuai Chuanmin.,M Mahroof Khan.,Mohsin Bashir. (2011). *A Study of Relationship between Satisfaction with Compensation and Work Motivation*. *International Journal of Business and Social Science* Vol 2 No. 1 January 2011.
- Gibson, Ivancevich & Donnelly. (1996). *Organisasi : Perilaku, Struktur, Proses* (edisi 8, Jilid 1). Jakarta : Binarupa Aksara.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia: pengadaan, pengembangan, pengkompensasian, dan peningkatan produktivitas pegawai* .Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, Melayu SP. (2013). *Manajemen sumber Daya Manusia*.Jakarta : PT.Bumi Aksara
- Jusmaliani.(2011). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia*.Jakarta: Bumi Aksara
- Koesmono, Teman. (2005). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur*. Jurusan Ekonomi Manajemen, Fakultas Ekonomi – Universitas Kristen Petra.
- Kriyantono, Rachmat. (2008). *Teknik Praktis Riset Komunikasi*. Jakarta : Kencana
- Laura, Hana. (2012). *Pengaruh Kompensasi Langsung dan Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan (studi kasus di ruang perawatan VIP Anggrek dan ruang perawatan K Rumah sakit Persatuan Gereja Indonesia Cikini Jakarta)*. Skripsi S1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Bakrie: diterbitkan
- Malhotra,Naresh K . (2009). *RisetPemasaran – Pendekatan Terapan* (Jilid 1). Jakarta : PT. Indeks
- Marwansyah.(2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi kedua).Bandung : CV ALFABETA
- Ninuk. (2002). *Kompensasi Sebagai Motivator Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Vol 4, hal 108
- Noor, Juliansyah. (2011). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana.

- Nuansyah, Risfan. (2011). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Impact Bandung Tahun 2010*. Skripsi Program S1 IM Telkom Bandung: tidak diterbitkan
- Panudji, Agung. (2003). *Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Unit produksi PT. X Palembang*. Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya Vol 1 No 2, Oktober 2003.
- Riduwan dan Kuncoro, Engkos Achmad. (2011). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung: Alfabeta.
- Sandjojo, Nidjo. (2011). *Metode Analisis Jalur dan Aplikasinya*. Jakarta: Pustaka Sinar Harapan.
- Sarjono, Haryadi dan Julianita, Winda. (2011). *SPSS vs LISREL : Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sejati, Purnama. (2013). *Hubungan Motivasi Kerja Dengan Prestasi Kerja Guru dan Karyawan di SMK Muhammadiyah 1 Sleman*. Jurusan Pendidikan Teknik Otomotif, Fakultas Teknik, Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sekaran, Uma. (2011). *Research Methods For Business*, (Edisi 4, Buku 1). Jakarta: Salemba Empat.
- Setyowati, Novita Wahyu & Yustinus Yuniart. (2012). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Dalam Rangka Berprestasi Kerja Dosen Tetap Di Kampus X Jakarta Utara*. Jurnal Mitra dan Manajemen bisnis Vol 3 No 1, Issn 2087-1090.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi 3 cetakan 2). Yogyakarta : Bagian Penerbit Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Subekhi, Akhmad & Mohammad Jauhar. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Jakarta : Pustakaraya.
- Sudarsono, Heri. (2008). *Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi dan Kinerja (studi kasus Dosen Ekonomi pada Perguruan Tinggi Swasta)*. Jurnal Penelitian Kependidikan, Tahun 18, Nomor 1, Oktober 2008
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. (2009). *Analisis Regresi dan Uji Hipotesis*. Yogyakarta: MedPress (Anggota IKAPI).
- Suwarto. (2010). *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: Universitas Atma Jaya.
- Suwatno & Priansa, Donni J. (2011). *Manajemen Sumberdaya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tanjung, Andri. (2005). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Agronesia Divisi Industri Makanan dan Minuman Bandung*. Skripsi Program S1 Universitas Widyatama: diterbitkan
- Triton PB. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia : PRESPEKTIF, PARTNERSHIP DAN KOLEKTIVITAS*. Jakarta: ORYZA
- Umar, Husein. (2005). *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka.
- Waqas Khan, Engr dan Owais Mufti. (2012). *Effect of Compensation on Motivating Employee in Public and Private Banks of Peshawar (BOK and UBL)*. ISSN 2090-4304 *Journal of Basic and Applied Scientific Research*. www.textroad.com
- Wibawanti, Vina Rani. (2009). *Pengaruh Gaji Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (studi kasus pada karyawan Home Industri kripik buah "Aisyah" Batu)*. Skripsi S1 Program Studi Ekonomi Fakultas

Tarbiyah Universitas Islam Negeri (UIN) Malang:diterbitkan
Zubaidah. (2012). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Mandiri Palembang*.
Jurnal Manajemen, Volume 1, No.2, April 2012
Zulganef. (2008). *Metode Penelitian Sosial dan Bisnis*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Website

www.Inti.co.id [25 maret 2013]