

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis gambaran mengenai remunerasi dan kinerja karyawan yang ada di Sub Direktorat Sumber Daya Manusia kantor pusat PT Pos Indonesia (Persero) Bandung serta pengaruh Remunerasi terhadap Kinerja Karyawan itu sendiri. Permasalahan pada penelitian ini merujuk pada fenomena belum tercapainya target kerja karyawan. Permasalahan yang dikaji didalam penelitian ini adalah rendahnya remunerasi di PT Pos Indonesia (Persero) Bandung yang ditandai dengan pencapaian kinerja karyawan yang belum optimal.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah studi kausal. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan Sub Direktorat SDM PT Pos Indonesia (Persero) Bandung. Jumlah sampel dalam penelitian sebanyak 63 responden. Data penelitian diperoleh dari penyebaran kuesioner terhadap responden. Analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabelitas, dan analisis regresi linier sederhana dengan bantuan *software SPSS versi 20.0 for windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tanggapan karyawan mengenai remunerasi yang ada di Sub Direktorat SDM kantor pusat PT Pos Indonesia (Persero) Bandung termasuk dalam kategori baik dengan persentase sebesar 63,8% dan mengenai kinerja karyawan termasuk dalam kategori baik dengan persentase 72,9%. Berdasarkan hasil perhitungan secara parsial remunerasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari pengolahan data menggunakan *SPSS* dihasilkan persamaan regresi $Y = 1,080 + 0,638X$, maka dapat diartikan bahwa jika variabel remunerasi ditingkatkan sebesar satu satuan maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 0,638. Nilai *R Square* sebesar 0,365 atau 36,5% berarti bahwa persentase pengaruh remunerasi terhadap kinerja karyawan sebesar 36,5%, sedangkan sisanya 64,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Remunerasi, Kinerja Karyawan, Sub Direktorat SDM Kantor Pusat PT Pos Indonesia (Persero) Bandung

ABSTRACT

This study to identify and analyzed the remuneration and employee performance on Sub Directorate of Human Resources of the head office of PT Pos Indonesia (Persero) Bandung and to know remuneration affecting employee performance there. The issues in this study were the low remuneration of PT Pos Indonesia (Persero) Bandung which marked by the achievement of the employee's performance, that is not optimal yet.

The method that used in this study is a causal study. Respondents in this study are employees of Sub Directorate of Human Resources in head office of PT Pos Indonesia (Persero) Bandung. The number of samples in the study are 63 respondents. Data were obtained from the results of the questionnaire to the respondents. Analysis of the data included validity test, reliability test, and simple linear regression analysis with the software SPSS version 20.0 for windows.

The result showed that the responses of employees about remuneration in the Sub Directorate of Human Resources in head office of PT Pos Indonesia (Persero) Bandung included in both categories with a percentage of 63,8% and the performance of the employees included in both categories with a percentage of 72,9%. Based on partially calculation, remuneration has a significant effect and positive influence on employee performance. From the processing of data using SPSS generated regression equation $Y = 1,080 + 0,638X$, it means that if the variable remuneration is increased by one unit then the performance of employee will be increased by 0,638. Rated R square of 0,365 or 36,5% means that the percentage of remuneration influence on employee performance by 36,5%, while the remaining 64,5% is influenced by other variables not examined in this study.

Key Words : Remuneration, Employee Performance, Sub Directorate of Human Resources in Head Office of PT Pos Indonesia (Persero) Bandung