

ABSTRAK

Universitas Telkom merupakan penggabungan dari beberapa institusi yang berada dibawah badan penyelenggara Yayasan Pendidikan Telkom (YPT) yaitu IT Telkom, IM Telkom, Politeknik Telkom dan STISI Telkom. Berkaitan dengan kinerja dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, dilihat dari sudut pandang Dikti yaitu pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat dirasa kurang, dilihat dalam hal penelitian yang ada saat ini masih perlu ditingkatkan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kinerja dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Berdasarkan jenis penelitian, penelitian ini termasuk ke dalam jenis penelitian kausalitas. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu menggunakan teknik *stratified random sampling* dan jumlah sampel pada penelitian ini yaitu sebanyak 60 responden dosen Fakultas Ekonomi dan bisnis.

Pengujian hipotesis dengan menggunakan uji F menunjukkan bahwa karakteristik pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja dosen. Namun berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial, variabel yang berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis adalah variabel variasi keterampilan, otonomi dan umpan balik, sedangkan variabel identitas tugas dan arti tugas tidak berpengaruh terhadap kinerja dosen. Koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel karakteristik pekerjaan mampu menerangkan kinerja dosen sebesar 0,335 atau 33,5%. Sisanya sebesar 66,5%, dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Pengadaan pembinaan dan pengembangan kompetensi, pemberdayaan, dan pemberian umpan balik kepada dosen diperlukan untuk meningkatkan kinerja dosen agar mampu untuk mengembangkan Fakultas Ekonomi dan Bisnis menjadi suatu lembaga yang adaptif terhadap perkembangan lingkungan sekitarnya, dan dapat berdaya saing.

Kata Kunci: Karakteristik Pekerjaan (Variasi Keterampilan, Identitas Tugas, Arti Tugas, Otonomi, dan Umpan Balik), Kinerja Dosen.

ABSTRACT

Telkom University is an amalgamation of several institutions under the organizing body Telkom Education Foundation (YPT) is Telkom, IM Telkom, Telkom Polytechnic, and STISI. In connection with the performance of a lecturer at the Faculty of Economics and Business, seen of Dikti from the perspective of education and teaching, research and community service is less, seen in terms of current research still needs to be improved.

This study aims to determine the effect of job characteristics on the performance of the lecturer of the Faculty of Economics and Business. Based on the types of research, including research into the type of causality research. Sampling technique in this research that using stratified random sampling technique and the number of samples in this study as many as 60 respondents lecturer at the Faculty of Economics and Business.

The hypothesis testing using the F test showed that job characteristics significantly influence the performance of the lecturer. However, based on the partial results of hypothesis testing, the variables that significantly affect the performance of the lecturer of the Faculty of Economics and Business is a skill variety, autonomy and feedback, while the variable task identity and task significance does not affect the performance of the lecturer. The coefficient of determination indicates that the variable is able to explain the characteristics of the job performance of lecturers at 0.335 or 33.5 %. A percentage of 66.5 %, influenced by other factors not examined in this research .

Procurement training and competence development, empowerment, and providing feedback to the lecturers needed to improve the performance of lecturers to be able to develop the Faculty of Economics and Business into a development institution that is adaptive to the surrounding environment, and be competitive.

Keywords: Job Characteristics (Skill Variety, Task Identity, Task Significance, Autonomy, and Feedback), Lecturer Performance.