

ABSTRAK

Seiring dengan berkembangnya teknologi informasi, serta adanya peningkatan kebutuhan sumber daya manusia di dunia kerja, maka diperlukan penerapan serta pengelolaan sistem informasi sumber daya manusia untuk mendukung upaya optimalisasi proses rekrutmen dan seleksi karyawan. PT. Qwords Company International merupakan suatu perusahaan IT yang sedang berkembang dan membutuhkan banyak sumber daya manusia untuk ikut serta dalam proses perluasan bidang bisnisnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana desain sistem informasi rekrutmen dan seleksi karyawan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan sebagai suatu upaya untuk mencapai proses rekrutmen yang optimal.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *applied research* dengan metode pendekatan analisis deskriptif. Sedangkan teknik analisis data menggunakan teknik kualitatif dengan pengumpulan data menggunakan data primer dan juga data sekunder. Data primer diperoleh dari hasil wawancara serta observasi, sedangkan data sekunder diperoleh dari literatur dan dokumen perusahaan yang berkaitan dengan pokok pembahasan penelitian. *Sample* yang diambil menggunakan teknik *purposive sampling* dengan teknik keabsahan data dengan menggunakan triangulasi yang meliputi analisis wawancara, observasi, serta tinjauan pustaka. Tahapan penelitian yang dilakukan yaitu dengan melakukan analisis terhadap proses bisnis yang saat ini dijalankan, kemudian dari hasil analisa, dapat menghasilkan suatu perancangan desain sistem dengan menggunakan *Unified Modeling Language* (UML) yaitu dengan *usecase diagram*, *class diagram*, *activity diagram*, *statechart diagram*, dan *sequence diagram*. Selanjutnya dilakukan proses mendesain tampilan sistem informasi dengan menggunakan *dreamweaver* serta *wix*. Lalu untuk arsitektur perancangan sistem informasi yang dipilih yaitu menggunakan arsitektur *client-server*. Tahap terakhir yaitu melakukan evaluasi terhadap hasil rancangan kepada pihak perusahaan dengan menunjukkan hasil rancangan dan melakukan wawancara .

Berdasarkan hasil analisis terhadap komponen-komponen sistem informasi di perusahaan, maka dihasilkan suatu rancangan sistem informasi rekrutmen dan seleksi karyawan yang memiliki fungsi yaitu untuk membantu proses pembuatan *job description* dan *job specification*, pengadaan soal tes, proses rekrutmen, proses penjadwalan tes, proses seleksi, proses penilaian, hingga keputusan diterima atau ditolaknya seorang pelamar. Dengan menggunakan sistem informasi rekrutmen dan seleksi karyawan, diharapkan dapat membantu meningkatkan serangkaian proses rekrutmen dan seleksi karyawan di PT. Qwords Company International.

Kata Kunci: Sistem Informasi Sumber Daya Manusia, Rekrutmen dan Seleksi Karyawan, *Waterfall*, *Unified Modeling Language* (UML),