

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
PERNYATAAN	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	
.....	1
1.1.1 Profil Singkat PT. Garam (Persero) Indonesia	1
1.1.2 Logo PT. Garam (Persero) Indonesia	2
1.1.3 Sejarah Pendirian PT. Garam (Persero) Indonesia	2
1.1.4 Visi dan Misi PT. Garam (Persero) Indonesia	2
1.1.5 Produk PT. Garam (Persero) Indonesia	3
1.1.6 Struktur Organisasi PT. Garam (Persero) Indonesia	4
1.2	Latar Belakang Penelitian	5
1.3	Rumusan Masalah	12
1.4	Tujuan Penelitian	13
1.5	Kegunaan Penelitian	14
1.6	Sistematika Penelitian	14

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN

2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	16
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.2 Peran dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.2 Hubungan Industrial	18
2.2.1 Pengertian Hubungan Industrial	18
2.2.2 Ciri-ciri Khusus Hubungan Industrial yang Baik	18
2.3 Hubungan Industrial Pancasila (HIP)	19
2.3.1 Pengertian Hubungan Industrial Pancasila (HIP)	19
2.3.2 Ciri-ciri Hubungan Industrial Pancasila yang Baik	20
2.4 Kinerja	21

2.4.1 Pengertian Kinerja	21
2.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	21
2.4.3 Faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja	23
2.4.4 Dimensi Kinerja	24
2.5 Pengaruh Hubungan Industrial Terhadap Kinerja	25
2.6 Penelitian Terdahulu	27
2.7 Kerangka Pemikiran	40
2.8 Hipotesis Penelitian	40
2.9 Ruang Lingkup Penelitian	40
2.9.1 Variabel dan Sub Variabel Penelitian	40
2.9.2 Lokasi dan Objek Penelitian	40
2.9.3 Waktu dan Periode Penelitian	41

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian	42
3.2 Operasionalisasi Variabel dan Skala Pengukuran	42
3.2.1 Operasionalisasi Variabel	42
3.2.2 Skala Pengukuran	46
3.3 Tahapan Penelitian	47
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	47
3.4.1 Populasi Penelitian	47
3.4.2 Sampel Penelitian	47
3.5 Pengumpulan data	48
3.6 Uji Validitas dan Realibilitas	48
3.6.1 Uji Validitas	48
3.6.2 Uji Realibilitas	51
3.7 Teknik Analisis Data	52
3.7.1 Analisis Deskriptif	52
3.7.2 Analisis Jaur (<i>Path Analysis</i>)	54

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Karakteristik Responden	59
4.1.1 Komposisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.1.2 Komposisi Responden Berdasarkan Usia	60
4.1.3 Komposisi Responden Berdasarkan Gaji	60
4.1.4 Komposisi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
4.1.5 Komposisi Responden Berdasarkan Masa Kerja	61

4.1.6	Komposisi Responden Berdasarkan Divisi Kerja.....	62
4.2	Hasil Penelitian	63
4.2.1	Tanggapan Responden Terhadap Hubungan Industrial Pancasila	63
1.	Tanggapan Responden Terhadap Hubungan Industrial Berdasarkan ke-Tuhanan Yang Maha Esa	63
2.	Tanggapan Responden Terhadap Hubungan Industrial Berdasarkan Keadilan dan Peradaban	65
3.	Tanggapan Responden Terhadap Hubungan Industrial Berdasarkan Persatuan Indonesia.....	67
4.	Tanggapan Responden Terhadap Hubungan industrial Berdasarkan Hikmat Kebijakan dalam Permusyawaratan/Perwakilan.....	69
5.	Tanggapan Responden Terhadap Hubungan industrial Berdasarkan Keadilan Sosial.....	71
4.2.2	Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan.....	72
4.3	Pengaruh Hubungan Industrial Pancasila Terhadap Kinerja Karyawan.....	75
4.3.1	Analisis Korelasi	76
4.3.2	Pengujian Hipotesis Secara Simultan	77
4.3.3	Pengujian Hipotesis Secara Parsial	79
1.	Pengaruh X_1 (ke-Tuhanan Yang Maha Esa)	83
2.	Pengaruh X_2 (Keadilan dan peradaban manusia)	84
3.	Pengaruh X_3 (Persatuan Indonesia)	84
4.	Pengaruh X_4 (Hikmat kebijakan dalam permusyawaratan/ perwakilan)	85
5.	Pengaruh X_5 (Keadilan sosial)	85
4.4	Pembahasan.....	86
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan	89
5.1	Saran.....	91
1.	Bagi PT. Garam (persero) Indonesia Kantor Pusat Sumenep	91
2.	Bagi Penelitian Selanjutnya.....	92
 DAFTAR PUSTAKA		
		94
 LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Produk PT. Garam (Persero) Indonesia	3
Tabel 1.2	Daftar Musyawarah Antara Pegawai Dengan Direksi Selama Tahun 2013 PT. Garam (Persero) Indonesia kantor Pusat Sumenep	6
Tabel 1.3	Penilaian Kinerja Karyawan PT. Garam (Persero) Indonesia Kantor Pusat Sumenep Bulan Januari-Desember Tahun 2012 s/d 2013	8
Tabel 1.4	Kategori Skor Kinerja	9
Tabel 1.5	Komplain Buruh dan Karyawan Terhadap PT. Garam (Persero) Indonesia Kantor Pusat Sumenep	10
Tabel 1.6	Komplain Pelanggan Terhadap Produk PT. Garam (Persero) Indonesia Kantor Pusat Sumenep Tahun 2009-2013	11
Tabel 2.1	Daftar Tugas Akhir	28
Tabel 2.2	Daftar Jurnal Nasional	33
Tabel 2.3	Daftar Jurnal Internasional	35
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel	43
Tabel 3.2	Hasil Uji Variabel Hubungan Industrial Pancasila	49
Tabel 3.3	Hasil Uji Variabel Kinerja Karyawan	50
Tabel 3.4	Hasil Uji Reliabelitas Hubungan Industrial Pancasila	52
Tabel 3.5	Hasil Uji Reliabelitas Kinerja Karyawan	52
Tabel 3.6	Kategori Interpretasi Skor	53
Tabel 4.1	Tanggapan Responden Terhadap Hubungan Industrial Berdasarkan ke-Tuhanan Yang Maha Esa	63
Tabel 4.2	Tanggapan Responden Terhadap Hubungan Industrial Berdasarkan Keadilan dan Peradaban Manusia	65
Tabel 4.3	Tanggapan Responden Terhadap Hubungan Industrial Berdasarkan Persatuan Indonesia	67
Tabel 4.4	Tanggapan Responden Terhadap Hubungan Industrial Berdasarkan Hikmat Kebijaksanaan Dalam Permusyawaratan/Perwakilan	69
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Terhadap Hubungan Industrial Berdasarkan Keadilan Sosial	71

Tabel 4.6	Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan	72
Tabel 4.7	Hasil Uji Korelasi	76
Tabel 4.8	Kategori Skor Korelasi.....	76
Tabel 4.9	Hasil Uji R	77
Tabel 4.10	Hasil Uji Anova (Uji F)	78
Tabel 4.11	Hasil Uji t.....	80
Tabel 4.12	Uji Hipotesis Secara Parsial	81
Tabel 4.13	Pengaruh Langsung, Pengaruh Tidak Langsung, Dan Pengaruh Total.....	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 PT. Garam (Persero) Indonesia	1
Gambar 1.2 Struktur Organisasi PT. Garam (Persero) Indonesia	5
Gambar 2.1 Interdependensi Hubungan Industrial Antara Serikat Pekerja, Manajemen, dan Pemerintah	26
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	39
Gambar 3.1 Tahapan Penelitian.....	47
Gambar 3.2 Kategori Intepretasi Skor Dalam Garis Kontinum ..	54
Gambar 3.3 Model Pengaruh Hubungan Industrial Terhadap Kinerja Karyawan.....	55
Gambar 4.1 Komposisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Gambar 4.2 Komposisi Responden Berdasarkan Usia.....	60
Gambar 4.3 Komposisi Responden Berdasarkan Gaji	60
Gambar 4.4 Komposisi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	61
Gambar 4.5 Komposisi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	61
Gambar 4.6 Komposisi Responden Berdasarkan Divisi Kerja ...	62
Gambar 4.7 Persentase Tingkat Hubungan Industrial Berdasarkan ke-Tuhanan Yang Maha Esa Dalam Garis Kontinum	64
Gambar 4.8 Persentase Tingkat Hubungan Industrial Berdasarkan Keadilan dan Peradaban Manusia Dalam Garis Kontinum.....	66
Gambar 4.9 Presentase Tingkat Hubungan Berdasarka Persatuan Indonesia Dalam Garis Kontinum.....	68
Gambar 4.10 Persentase Tingkat Terhadap Hubungan industrial Berdasarkan Hikmat Kebijaksanaan dalam Permusyawaratan/Perwakilan Dalam Garis Kontinum.....	70
Gambar 4.11 Presentase Tingkat Hubungan Industrial Berdasarkan Keadilan Sosial Dalam Garis Kontinum	72
Gambar 4.12 Presentase Tingkat Kinerja Karyawan Dalam Garis Kontinum	75
Gambar 4.13 Distribusi t, Penolakan atau Penerimaan H0	76
Gambar 4.14 Diagram Jalur Dalam Nilai t dan Nilai Beta	82

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	L-1
Lampiran 2 Koding Kuesioner	L-5
Lampiran 3 Konversi Interval	L-11
Lampiran 4 Hasil Uji SPSS	L-2