

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh hubungan industrial pancasila terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah studi kausalitas. Sementara sifat penelitian ini adalah kuantitatif. Sedangkan teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sampel jenuh. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 102 orang. Instrument penelitian ini menggunakan kuesioner yang terdiri dari kuesioner. Penelitian ini menggunakan *tools statistical path analysis*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} dan sig F menunjukkan signifikan, sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel hubungan industrial berdasarkan ke-Tuhanan Yang Maha Esa, hubungan industrial berdasarkan keadilan dan peradaban, hubungan industrial berdasarkan persatuan indonesia, hubungan industrial berdasarkan hikmat kebijaksanaan dalam permusyawaratan/perwakilan, dan hubungan industrial berdasarkan keadilan sosial secara simultan (bersama-sama) berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil pengolahan data dengan uji t menunjukkan bahwa secara parsial dapat disimpulkan bahwa variabel hubungan industrial berdasarkan ke-Tuhanan Yang Maha Esa, hubungan industrial berdasarkan keadilan dan peradaban, hubungan industrial berdasarkan persatuan indonesia, hubungan industrial berdasarkan hikmat kebijaksanaan dalam permusyawaratan/perwakilan, dan hubungan industrial berdasarkan keadilan sosial berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan.

Saran dari penelitian ini terhadap PT. Garam (persero) Indonesia adalah meningkatkan tingkat hubungan industrial dan tingkat kinerja karyawan. Sedangkan saran untuk penelitian selanjutnya adalah memperluas objek penelitian yaitu penelitian dapat dilakukan untuk seluruh PT. Garam (persero) Indonesia.

Kata Kunci : Hubungan Industrial Pancasila dan Kinerja Karyawan.